TOP 50

7th Experience

TOP 50 EXECUTIVOS

Mercados não se consolidam por volume. **Consolidam-se por direção.**

Reconhecer os líderes que conduzem essa direção, transformando estratégia em resultado, **é afirmar o padrão da alta liderança brasileira.**

7th Experience

Lideranças que constroem o próximo ciclo

Em cada geração, surgem líderes que não apenas ocupam posições relevantes, mas assumem a responsabilidade de conduzir transformações estruturais.

Vivemos um momento em que decisões executivas redefinem mercados, reposicionam empresas e impactam cadeias inteiras de valor. Reconhecer quem conduz esses movimentos não é apenas um gesto simbólico. É um ato institucional.

O TOP 50 Executivos de Destaque nasce com esse propósito.

A 7th Experience foi criada para fortalecer a alta liderança brasileira por meio de experiências estratégicas, conteúdo qualificado e ambientes cuidadosamente estruturados para promover diálogo entre executivos que operam na linha de frente das decisões mais relevantes do país.

O TOP 50 é uma expressão dessa plataforma de reconhecimento. Destacamos profissionais que demonstraram impacto concreto em suas organizações, conduziram movimentos estratégicos relevantes e contribuíram para a evolução de seus setores. Mais do que performance individual, reconhecemos influência estruturante.

Cada executivo presente nesta edição passou por um processo criterioso de curadoria, baseado em contribuição estratégica, visão de longo prazo, consistência e resultados mensuráveis.

Esta publicação registra essas trajetórias e consolida um momento relevante para o ambiente corporativo brasileiro.

A todos os homenageados, deixamos nosso reconhecimento institucional. Que este marco represente não apenas uma celebração, mas um capítulo relevante em suas jornadas de liderança.

Seguimos conectando executivos e fortalecendo o ambiente empresarial brasileiro.

Emerson Pestana
CEO & Co-Founder
7th Experience





Um ecossistema de reconhecimento e conexão da alta liderança

Um ecossistema de reconhecimento e conexão da alta liderança

A 7th Experience é uma plataforma estratégica dedicada exclusivamente à alta liderança corporativa.

Mais do que organizar eventos, estruturamos ambientes de reflexão, conexão e reconhecimento entre executivos que conduzem decisões estratégicas em organizações complexas.

Nosso foco está na interseção entre conteúdo relevante, troca qualificada, visibilidade institucional e consolidação de autoridade.

Em um ambiente empresarial cada vez mais desafiador, criamos espaços desenhados para C-Levels, VPs e diretores que lideram transformação, governança e crescimento sustentável.

As verticais que estruturam o ecosistema

A 7th Experience estrutura sua atuação a partir das áreas mais estratégicas das organizações:

- Finance Executive Summit
- AI Executive Summit
- Sales & Marketing Executive Summit
- Procurement Executive Summit
- Supply Chain Executive Summit
- Corporate Legal Executive Summit
- Inovatech Executive Summit
- People & Health Executive Summit

Cada vertical é desenvolvida como um espaço independente de reflexão executiva, mantendo profundidade temática e conexão direta com os desafios contemporâneos de cada área.

De executivo para executivo

Nosso público é composto por líderes que operam na fronteira mais estratégica das organizações:

- CFOs e Diretores de Fiannças
- CIOs, CTOs e VPs de Tecnologia
- CMOs e VPs Comerciais
- Diretores e líderes de Supply Chain e Compras
- Diretores Jurídicos e de Compliance
- CHROs

São líderes responsáveis por decisões que impactam estruturas organizacionais, estratégias de longo prazo, ciclos de crescimento e a próxima geração.

Um ecossistema que não é orientado por volume, mas por relevância.

IMPACTO E AUTORIDADE

Presença consolidada no mercado executivo

A 7th Experience tornou-se referência ao conectar líderes das maiores empresas do Brasil em ambientes de alto nível técnico e estratégico.

Anualmente, impactamos mais de 3.000 executivos por meio de eventos presenciais, imersões, pesquisas e iniciativas de reconhecimento.

Nossos números

+8 Summits estratégicos por ano
+3000 executivos participantes anualmente
+300 C-Levels por evento
+25 palestrantes de alto nível por Summit

Crescimento e consolidação

Desde sua criação, a 7th Experience vem ampliando seu alcance e profundidade temática, consolidando-se como um dos principais hubs de alta liderança no Brasil.

O crescimento anual de participação, a expansão das verticais e o fortalecimento do programa TOP 50 Executivos de Destaque refletem a maturidade de um ecossistema construído com consistência estratégica.

Empresas que compõem o ecossistema

Executivos que participam da 7th Experience representam algumas das maiores e mais relevantes organizações do país e do cenário global. O ecossistema reúne lideranças de empresas multinacionais, grupos listados em bolsa, corporações nacionais de grande porte e organizações que atuam em setores estratégicos da economia brasileira.

Indústria, tecnologia, varejo, serviços financeiros, saúde, energia, logística e agronegócio estão entre os segmentos representados nos encontros executivos.

Essa diversidade amplia a qualidade das discussões, permitindo trocas entre líderes que enfrentam desafios distintos, mas compartilham responsabilidades semelhantes em termos de governança, inovação e crescimento sustentável.

A força do ecossistema está justamente nessa convergência de experiências e perspectivas.

Autoridade construída por curadoria

Uma autoridade que é construída por curadoria rigorosa e consistência estratégica. Cada encontro é estruturado sob três premissas:

- Conteúdo estratégico
- Ambiente reservado à alta liderança
- Conexões qualificadas

Essa combinação sustenta uma comunidade executiva que não apenas acompanha tendências, mas participa ativamente da construção do próximo ciclo empresarial brasileiro.



INOVAÇÃO COM RESPONSABILIDADE:

o novo padrão da alta liderança corporativa

Por Pablo Mateus | CFO & Co-founder 7th Experience

Um cenário de transformação estrutural

Os últimos anos consolidaram um ambiente empresarial marcado por transições profundas. A digitalização acelerada, a incorporação da inteligência artificial em áreas críticas do negócio, as novas exigências regulatórias e a crescente pressão por resultados sustentáveis transformaram o papel da alta liderança nas organizações.

Hoje, decisões estratégicas precisam considerar não apenas crescimento, mas também resiliência, governança e impacto de longo prazo. O executivo contemporâneo opera em um cenário onde previsibilidade é limitada e onde escolhas equivocadas podem comprometer ciclos inteiros de valor.

Nesse contexto, inovação deixou de ser apenas diferencial competitivo. Tornou-se condição para relevância.

A convergência entre inovação e disciplina

Entretanto, o mercado já compreende que inovação isolada não sustenta negócios. A expansão sem estrutura fragiliza. A transformação sem governança compromete reputação e resultados.

O novo padrão da liderança corporativa exige convergência entre visão estratégica e disciplina financeira. Executivos que conseguem traduzir tendências em modelos operacionais sólidos. Líderes capazes de incorporar tecnologia sem perder eficiência. Profissionais que promovem crescimento com consistência.

A maturidade executiva se revela justamente nessa capacidade de equilibrar risco e responsabilidade.

Inteligência artificial, automação, análise preditiva e novos modelos de negócio estão no centro das discussões estratégicas atuais. Porém, o diferencial está na forma como essas ferramentas são integradas às estruturas organizacionais, à cultura interna e aos critérios de decisão.

Liderança em ciclos de alta complexidade

O ambiente econômico global atravessa momentos de volatilidade, mudanças regulatórias e pressão por eficiência operacional. Cadeias de suprimento foram redesenhadas. Estruturas financeiras passaram a exigir maior previsibilidade. O papel do board tornou-se mais ativo e estratégico.

Nesse cenário, o executivo precisa atuar como agente de estabilidade e transformação simultaneamente.

Isso exige leitura macroeconômica, compreensão de dados, capacidade de antecipação e habilidade para conduzir times em ambientes de incerteza. Exige, sobretudo, clareza sobre geração de valor sustentável.

O reconhecimento como reflexo de impacto real

É nesse ambiente que iniciativas como o TOP 50 Executivos de Destaque ganham relevância institucional.

Ao reconhecer líderes que demonstraram contribuição estratégica concreta, inovação aplicada com responsabilidade e resultados mensuráveis, reforçamos um padrão de liderança orientado por impacto real, e não por exposição circunstancial.

Os executivos presentes nesta edição representam organizações que avançaram em tecnologia, governança, eficiência e crescimento. São profissionais que compreenderam que inovação não é movimento pontual, mas processo contínuo de adaptação estratégica.

Mais do que celebrar trajetórias individuais, o reconhecimento consolida um padrão de excelência que influencia o mercado como um todo.

Construindo o próximo ciclo

O futuro dos negócios será definido por líderes capazes de integrar transformação digital, sustentabilidade financeira e governança robusta em uma mesma equação estratégica.

A alta liderança brasileira tem demonstrado maturidade crescente nesse processo. O equilíbrio entre ousadia e responsabilidade tem se tornado elemento central das decisões corporativas mais relevantes.

A 7th Experience acompanha esse movimento de perto, conectando executivos que operam na linha de frente dessas transformações e criando espaços onde a troca qualificada fortalece decisões mais bem fundamentadas.

Reconhecer esses líderes é também reconhecer a evolução do próprio ambiente empresarial brasileiro.

O novo ciclo já começou. E ele será conduzido por executivos que compreendem que inovar é avançar com responsabilidade.

COMO FUNCIONA O TOP 50 EXECUTIVOS DE DESTAQUE

O **TOP 50** foi criado para reconhecer líderes que exerceram impacto estratégico relevante ao longo do último ciclo anual.

Trata-se de uma iniciativa estruturada, com critérios claros e processo definido, sustentada por curadoria técnica e análise institucional.

Mais do que uma homenagem, é uma chancela construída a partir de critérios objetivos e contribuição real ao mercado.

1. INDICAÇÃO E INSCRIÇÃO:

A participação no TOP 50 ocorre por dois caminhos complementares:

Indicação por pares: Executivos que fazem parte do ecossistema da 7th Experience podem indicar líderes que consideram referência em sua área, reconhecendo contribuições estratégicas e resultados relevantes.

Aplicação direta no site da 7th Experience: Executivos também podem se inscrever diretamente por meio da plataforma oficial, apresentando seus cases e resultados para avaliação.

Esse modelo garante abertura, diversidade de perfis e legitimidade ao processo, preservando o rigor da análise.

2. Submissão de Informações Estratégicas:

Os inscritos apresentam um resumo estruturado com:

- Principais projetos liderados no último ano
- Resultados mensuráveis alcançados
- Impacto organizacional ou setorial
- Iniciativas de inovação, governança ou eficiência
- Contexto estratégico das decisões tomadas

O objetivo não é avaliar apenas crescimento, mas compreender a relevância e a consistência das decisões executivas.



TOP 50

CRITÉRIOS E PROCESSO DE DEFINIÇÃO

1. CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO:

A seleção dos 50 executivos considera critérios objetivos e estratégicos, como:

Contribuição estratégica: Impacto real nos resultados, na eficiência, na governança ou no posicionamento da organização.

Liderança e influência institucional: Capacidade de conduzir equipes, influenciar decisões e gerar transformação estrutural.

Inovação com responsabilidade: Adoção de novas tecnologias, metodologias ou modelos de gestão com visão de longo prazo.

Sustentabilidade e governança: Compromisso com compliance, ética e construção de valor duradouro.

2. DEFINIÇÃO DOS 50 EXECUTIVOS:

Após análise criteriosa das inscrições e indicações recebidas, são definidos os 50 executivos que mais se destacaram no período avaliado.
A seleção busca refletir impacto estratégico, diversidade setorial e maturidade executiva nas diferentes verticais que compõem o ecossistema.

- Finanças Corporativas
- Marketing & Vendas
- Compras
- Supply Chain
- Tecnologia & Inovação
- Jurídico & Compliance
- Pessoas & Saúde
- Inteligência Artificial

5. RECONHECIMENTO OFICIAL:

Os 50 executivos são oficialmente reconhecidos durante a cerimônia de encerramento dos Summits da 7th Experience.

A chancela TOP 50 é concedida a todos os selecionados, consolidando seu nome entre as lideranças que contribuíram de forma relevante para o avanço de suas áreas.

O reconhecimento institucional é definido exclusivamente pelo processo de curadoria.



O RECONHECIMENTO NO PALCO

O TOP 50 Executivos de Destaque é, antes de tudo, um reconhecimento institucional.

Os 50 nomes selecionados já são oficialmente vencedores. Cada executivo presente nesta edição passou por um processo estruturado de indicação, inscrição e análise criteriosa. O reconhecimento acontece no palco, durante a cerimônia oficial da 7th Experience, em um momento dedicado à celebração de suas trajetórias, decisões estratégicas e impacto no mercado.

Ser TOP 50 já representa conquista.

50 TRAJETÓRIAS QUE AJUDAM A COMPREENDER A TRANSFORMAÇÃO DO SETOR

Mais do que reunir nomes de destaque, esta edição apresenta diferentes formas de liderar, decidir e transformar o mercado.

Cada trajetória revela uma maneira particular de responder aos desafios da área e ajudam a compreender movimentos que já estão redefinindo a atuação dos líderes.

São experiências construídas em organizações, contextos e níveis de complexidade distintos, mas conectadas por um ponto em comum: a responsabilidade de conduzir mudanças com consistência, visão de longo prazo e impacto para o negócio.



DIFERENTES CAMINHOS, UMA MESMA RESPONSABILIDADE

Não existe uma única forma de exercer liderança ou promover transformação.

Essa diversidade amplia o valor desta edição.

Cada história contribui com uma perspectiva, e o conjunto oferece uma leitura mais ampla sobre o presente e o futuro.

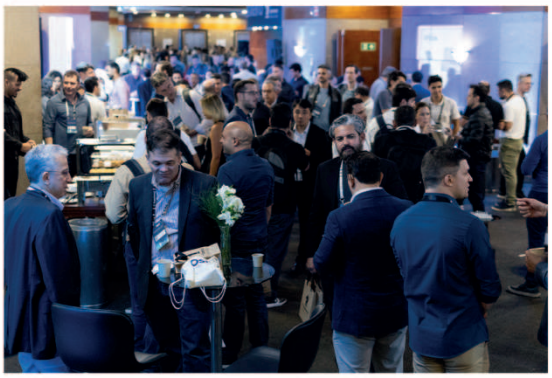
Ao dar visibilidade a elas, a 7th Experience contribui para a circulação de experiências que podem inspirar novas decisões, provocar reflexões e fortalecer o desenvolvimento do ecossistema.

RECONHECER PARA FORTALECER O ESCOSSISTEMA

Celebramos impacto estratégico;
Valorizamos consistência;
Fortalecemos liderança responsável;
O top 50 não é uma disputa;
É uma consolidação de influência real



INOVAÇÃO networking E TECNOLOGIA



7th experience




TOP 50 EXECUTIVOS
Apoio
SAP Concur
Realização
7th Experience
Executive Club

CONHEÇA OS 50 EXECUTIVOS DE MAIOR DESTAQUE EM JURÍDICO E COMPLIANCE 2026

Adriana Ehiar: Privacidade de dados que dialoga com o negócio



Legal Director Latin America Region na BIC, Adriana Ehiar construiu mais de 15 anos de trajetória em companhias globais do setor, atuando como parceira estratégica do negócio em ambientes multinacionais. Esse repertório a coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

O reconhecimento reflete um plano de comunicação sobre privacidade de dados criado para tornar o tema palatável e próximo das áreas de negócio, combinando treinamento em formato de série gamificada, um carimbo anonimizador de dados aplicado a embalagens de entregas e uma ação de caça ao tesouro sobre privacidade voltada aos filhos de colaboradores no Dia das Crianças.

Ao aproximar um tema técnico do cotidiano das pessoas, Adriana reforça o papel do jurídico como educador corporativo, capaz de transformar obrigação regulatória em cultura viva dentro da organização.



Alexandre Miorin: Tecnologia a serviço da eficiência jurídica

Vice-presidente jurídico da PepsiCo do Brasil, Alexandre Miorin acumula sólida experiência em empresas globais, atuando como parceiro estratégico do negócio na tomada de decisões e na gestão de equipes de alta performance. Sua atuação orientada por dados e tecnologia o inclui entre os TOP 50 Executivos de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Junto ao departamento jurídico, adotou um modelo de atuação altamente integrado ao negócio, participando de forma consistente dos principais projetos da companhia. A agenda de transformação priorizou automação, padronização e uso de inteligência artificial em atividades manuais, com soluções voltadas à redução de prazos de resposta.

O resultado aparece em ganhos de eficiência, previsibilidade operacional e qualidade nas entregas, consolidando Alexandre como referência em como combinar visão estratégica e execução prática no jurídico corporativo.

Alfredo Santana: Trinta anos à frente de decisões complexas



Diretor Jurídico, Compliance e Assuntos Institucionais da Volvo do Brasil, Alfredo Santana é graduado em Direito e Filosofia, com MBA em Direito Empresarial pela FGV e em Gestão Estratégica de Negócios pelo IBMEC. Com 30 anos de experiência no setor, integra os TOP 50 Executivos de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Sua atuação recente esteve ligada à implementação da Lei Geral de Proteção de Dados no mercado latino-americano e à condução de uma operação de fusão e aquisição para a venda de uma das divisões de máquinas em toda a América Latina, sem gerar contingências para a organização.

Alfredo também desenvolveu e implementou a metodologia lean no departamento jurídico, tornando-o o primeiro departamento administrativo certificado globalmente no nível ouro, um marco de maturidade em gestão jurídica.

Ana Carolina Pescarmona: IA como parceira estratégica da transformação digital



Senior Legal Director para América Latina e África Subsaariana da Coty Inc., Ana Carolina Pescarmona soma mais de 20 anos como advogada in-house, com atuação generalista em societário, contratos, propriedade intelectual, concorrencial, privacidade e M&A. É presidente do Comitê Jurídico da ABA e conselheira do CONAR, e figura entre os TOP 50 Executivos de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Liderou a implementação da governança de inteligência artificial para a América Latina, posicionando o jurídico como parceiro estratégico da transformação digital e da área de tecnologia, e idealizou um agente jurídico voltado a consultas e atendimentos iniciais da área.
O projeto foi reconhecido em programa interno de inovação em IA por seus resultados em eficiência, produtividade e escalabilidade, consolidando Ana Carolina como referência em jurídico digital orientado a negócios.



Ana Luiza Peroni: Menos operacional, mais estratégico

Superintendente Jurídica do Grupo Brasanitas, Ana Luiza Peroni soma mais de 27 anos de trajetória em Direito Empresarial, com forte atuação em governança corporativa, gestão de equipes multidisciplinares e mitigação de riscos. Essa liderança a coloca entre as TOP 50 Executivas de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Apresentou a revitalização do sistema de gestão de processos e a implantação de inteligência artificial, iniciativas que otimizaram a rotina e reduziram o peso operacional da área. A aplicação inclui robotização de tarefas, integração de sistemas jurídicos e de gestão eletrônica de documentos, além da criação de uma célula dedicada a acordos.

A célula de acordos, voltada à redução do risco financeiro da empresa, ilustra como Ana Luiza transformou o jurídico em uma área ainda mais estratégica dentro da organização.

Andrea Garcia: Legal design que simplifica o complexo



VP de Jurídico, Patentes e Compliance da Bayer, Andrea Garcia também atua como Diretora de Compliance e lidera os esforços de licenciamento de operação para as três divisões de negócio da companhia. Com mais de 25 anos de experiência em regulatório, propriedade intelectual, compliance e fusões e aquisições, integra as TOP 50 Executivas de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Liderou iniciativas de transformação da função jurídica com foco em simplificação, transparência e geração de valor, implementando práticas de legal design e visual law que tornaram contratos complexos mais intuitivos, além de dashboards gerenciais para acompanhamento estratégico do contencioso.

Essas ferramentas apoiam decisões mais ágeis e medidas preventivas de mitigação de riscos, reafirmando o papel de Andrea na aproximação entre linguagem jurídica e linguagem de negócio.

Anna Dutra: Segurança jurídica em operações cross-border



Diretora Jurídica da Avenue Securities Banco de Investimento S.A., Anna Dutra é graduada pela PUC-RJ e construiu carreira em um escritório de referência antes de estruturar áreas jurídicas complexas como General Counsel em um grupo financeiro e em uma gestora de recursos. Com mais de duas décadas de experiência em direito societário, mercado de capitais e regulação financeira, integra as TOP 50 Executivas de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Liderou frentes jurídicas de alto impacto, incluindo uma transação de fusão e aquisição com gerenciamento de aprovações regulatórias complexas em ambos os lados da fronteira, além da estruturação jurídica de um produto baseado em stablecoin, mapeando requisitos regulatórios e riscos legais de uma solução inovadora.

Essa combinação de rigor regulatório e apetite por inovação posiciona Anna na linha de frente dos desafios jurídicos que acompanham o crescimento do mercado financeiro digital.

Brenda Felicia: Cultura organizacional traduzida em dados



Diretora de Compliance Latam da AngloGold Ashanti, Brenda Felicia é formada em Ciências Contábeis, com especialização internacional em anticorrupção e certificação CCEP-I. Após 16 anos em uma das maiores firmas de auditoria do mundo, migrou para o ambiente corporativo, atuando na interface direta com diretorias e comitês de auditoria, riscos e ESG. Essa trajetória a inclui entre as TOP 50 Executivas de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Apresentou o projeto Condutas que Inspiram Confiança, criado a partir de uma investigação das causas estruturais por trás da cultura real da operação. Coordenando uma parceria entre compliance, recursos humanos e auditoria interna, liderou um diagnóstico que transformou dados em mapa cultural.

O mapeamento direcionou trilhas de desenvolvimento customizadas para lideranças, evidenciando como Brenda usa a governança para fortalecer a cultura ética a partir de dentro da organização.

Daniel Siuves Gonçalves Moreira: Governança que sustenta operações globais



Gerente Geral Jurídico, Compliance e Governança na Serra Verde Pesquisa e Mineração Ltda., Daniel Moreira construiu ampla experiência na liderança de equipes multidisciplinares e na condução de temas estratégicos, combinando visão de negócios, gestão de riscos e capacidade de articulação institucional. Esse conjunto de competências o coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Atuou no centro de operações transformadoras para a companhia, liderando a due diligence jurídica e o checklist das condições precedentes a um contrato de financiamento internacional, além de coordenar a due diligence de uma operação de fusão com uma empresa americana de terras raras, mapeando disclosures e garantias exigidos.

Ao sustentar operações de financiamento e fusão dessa magnitude, Daniel reforça a capacidade do jurídico de viabilizar movimentos estratégicos com segurança institucional.

Danilo Bonfim: Jurídico regulatório integrado à agenda institucional



Diretor Jurídico Sênior e de Relações Governamentais no Grupo Carrefour Brasil, Danilo Bonfim soma mais de 16 anos de experiência no setor, liderando equipes multidisciplinares responsáveis pelo contencioso estratégico e de massa, áreas regulatórias e relações institucionais. Essa atuação o inclui entre os TOP 50 Executivos de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Destacou a integração estratégica entre as áreas jurídico regulatório e relações governamentais, consolidando uma postura preventiva e construtiva alinhada aos propósitos da companhia. Também apresentou um projeto de aplicação de inteligência artificial na gestão da área, dentro de uma agenda de transformação organizacional.

Ao unir regulação, governo e tecnologia sob uma mesma estratégia, Danilo demonstra como o jurídico pode atuar como parceiro ativo na geração de valor para o negócio.

Deise Steinheuser: Inteligência artificial que antecipa litígios



Superintendente Executivo Jurídico da Tokio Marine Seguradora S/A, Deise Steinheuser construiu carreira majoritariamente no ambiente corporativo, atuando como parceira estratégica dos negócios e líder de transformação organizacional. Participou de programas internacionais de desenvolvimento de lideranças e é reconhecida por conectar estratégia jurídica, governança e resultados empresariais, o que a coloca entre as TOP 50 Executivas de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Destacou o uso de inteligência artificial na fase pré-citação, antecipando a chegada de novas ações judiciais com tempo hábil para propor acordos e reduzir prejuízos. Também apresentou a utilização de automação robótica de processos em demandas do departamento, ampliando a precisão de cadastros e otimizando tarefas manuais.

Essas iniciativas, somadas a um programa de internalização das defesas do contencioso de massa, reforçam o papel de Deise no fortalecimento do jurídico como gerador de valor para as organizações.

Eliane Lapa: Conduzindo a área por uma nova regulação



VP de Riscos, Compliance e Legal da ELO, Eliane Lapa construiu trajetória consolidada em governança corporativa, com atuação destacada em riscos, compliance e jurídico ao longo de mais de 25 anos em organizações complexas e altamente reguladas. Essa experiência a inclui entre as TOP 50 Executivas de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Liderou o projeto de reestruturação do modelo de riscos e compliance diante de uma nova resolução do Banco Central, conduzindo uma transformação regulatória e operacional no mercado de meios de pagamento. Também reposicionou a vice-presidência como parceira estratégica do negócio e adotou soluções de inteligência artificial para análise de ofícios e automação de respostas.

Ao transformar desafios regulatórios em oportunidades de geração de valor, Eliane demonstra como pensamento estratégico e perspectiva de longo prazo sustentam decisões em ambientes de alta complexidade.

Erica Luzia Fischer Justolin: Governança, riscos e contratos em uma só estratégia



Diretora de Jurídico, Compliance e Recursos Humanos da Delly´s Food Service, Erica Justolin acumula mais de 25 anos de carreira em companhias de grande porte, com atuação estratégica junto à alta liderança, conselhos de administração e comitês executivos. Essa trajetória a coloca entre as TOP 50 Executivas de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Construiu uma atuação conectada ao negócio, com foco em geração de valor, eficiência e mitigação de riscos, transformando o jurídico em alavanca estratégica para a companhia. Liderou iniciativas de governança, risco e compliance, atuou na recuperação de créditos e conduziu avanços na gestão contratual, com automação, padronização de minutas e monitoramento por indicadores.

Essa combinação de disciplina financeira e eficiência de processos reforça a atuação de Erica como executiva que integra jurídico, riscos e pessoas em uma mesma estratégia.

Érica Queiroga Kinoshita: Negociação técnica em contratos de alta complexidade



Head do Departamento Jurídico da ANDRITZ Hydro Ltda e Conselheira do Centro de Arbitragem e Mediação da AMCHAM, Érica Queiroga Kinoshita possui mais de 21 anos de experiência jurídica, com sólida atuação em contratos de alta complexidade, incluindo modelos de engenharia, procurement e construção, consórcios e contratos internacionais padrão FIDIC. Essa especialização a inclui entre as TOP 50 Executivas de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

A liderança em contratos e litígios complexos contribuiu para a mitigação de riscos, a padronização de práticas contratuais e o fortalecimento da governança jurídica. Também participou do maior leilão de reserva de capacidade do país, atuando na revisão e negociação de contratos de alta complexidade.

Reconhecida pela visão estratégica e pela capacidade de liderança, Érica atua na interface entre áreas técnicas e jurídicas em ambientes altamente desafiadores do setor de energia.

Fernanda Aparecida Santos: M&A e reconhecimento como jurídico inovador



Diretora Jurídica Corporativa do Grupo Algar, Fernanda Santos é formada em Direito pela Universidade Federal de Uberlândia, com MBA em Administração e Direito Societário pela FGV e formação em liderança pelo IMD, na Suíça. Iniciou a carreira na área contábil do grupo em 1991 e hoje ocupa a posição de Head do Jurídico, o que a inclui entre as TOP 50 Executivas de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Liderou projetos estratégicos relevantes, com destaque para a condução da negociação e conclusão da venda de uma das unidades de negócio do grupo. Também conduziu a evolução do jurídico, certificado por segundo ano consecutivo como jurídico inovador, refletindo melhorias de processos, automação de atividades e fortalecimento da atuação estratégica junto ao negócio.

Essa combinação entre operações de M&A e inovação contínua evidencia a capacidade de Fernanda de conduzir transformações estruturais sem perder proximidade com o negócio.

Fernando Monfardini: Compliance esportivo como referência de mercado



Compliance Officer do Clube Atlético Mineiro (Atlético Mineiro SAF) e Presidente do Conselho de Ética de uma entidade esportiva, Fernando Monfardini é advogado, palestrante, consultor e autor de livro sobre compliance no futebol, com especialização em compliance, lei anticorrupção e certificação em regulatory compliance pela University of Pennsylvania. Esse pioneirismo o inclui entre os TOP 50 Executivos de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Construiu, junto a outro executivo de compliance do setor de apostas, um modelo inédito de parceria baseado em dados, governança e responsabilidade compartilhada. A iniciativa incluiu convênio formal para compartilhamento seguro de dados dentro dos limites da LGPD e monitoramento ativo voltado à gestão de riscos e integridade.

Reconhecido como um dos executivos mais admirados em compliance e finalista em premiação do setor, Fernando amplia as fronteiras do compliance para dentro do universo esportivo brasileiro.



Flávio Costa: Regulação financeira à frente da inovação em pagamentos

Payments Counsel em uma das maiores empresas de tecnologia do mundo, o TikTok, Flávio Costa é executivo jurídico especializado em regulação financeira, pagamentos e tecnologia, com atuação consolidada no mercado de fintechs e plataformas digitais, incluindo passagens por outras companhias de tecnologia e varejo. Essa especialização o inclui entre os TOP 50 Executivos de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Lidera a frente jurídica e regulatória de pagamentos e serviços financeiros para Brasil e México, sendo responsável por conduzir processos de licenciamento perante reguladores financeiros e estruturar operações de crédito, pagamentos e fundos de investimento.

Esse trabalho viabilizou a entrada em operação de produtos e soluções de crédito e pagamentos na região, posicionando Flávio como referência em regulação de plataformas digitais.

Gabriela Castelo Branco Moreira: Cultura de integridade em toda a cadeia



Head de Compliance Latam na Syngenta, Gabriela Castelo Branco soma mais de 20 anos de experiência em multinacionais, sendo 13 dedicados a compliance, com passagens por outras companhias de referência e formação em MBA pela USP/ESALQ e certificação CPC-A pela FGV. Essa trajetória a inclui entre as TOP 50 Executivas de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Liderou a implantação de um programa de compliance com resultados mensuráveis e foco na consolidação de uma cultura de integridade, implementando ações estruturadas de prevenção e resposta a temas sensíveis de conduta corporativa e um programa voltado a fornecedores de alto risco.

Ao estender a governança para além dos limites internos da companhia, Gabriela fortalece prevenção, mediação e resposta consistente a desvios em toda a cadeia de negócio.

Gabriela Roitburd: Compliance como cultura reconhecida globalmente



Regional Compliance Counsel para as Américas na Nokia, Gabriela Roitburd é advogada formada pela PUC-SP, com LL.M. em Direito Americano pela Boston University e certificação CCEP-I. Também é professora de compliance anticorrupção e autora de artigos publicados em veículos internacionais do setor, o que a inclui entre as TOP 50 Executivas de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Desenvolveu um novo programa de compliance com certificação interna anticorrupção para líderes de negócio, composta por módulos e prova de conhecimento, além de liderar programas regionais de reconhecimento de compliance.

Sua atuação contribuiu para o reconhecimento da companhia como uma das empresas mais éticas do mundo, consolidando Gabriela como referência em disseminação de cultura de integridade.

Guilherme Lippel: Inteligência artificial na revisão de contratos



Head Jurídico Corporativo e Tributário na Boston Scientific, Guilherme Lippel construiu ampla experiência em ambientes corporativos de diferentes setores, atuando como parceiro estratégico do negócio, com atuação que combina visão empresarial, liderança e foco em inovação. Essa combinação o inclui entre os TOP 50 Executivos de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Apresentou a estruturação de um novo modelo de negócio comercial da companhia, conciliando interesses de vendas, regulatórios e de segurança jurídica institucional. Também destacou a implementação de ferramentas com inteligência artificial para revisão e elaboração de contratos, automatizando avaliações conforme premissas e padrões internos da empresa.

Ao unir estruturação comercial e automação contratual, Guilherme contribui diretamente para o crescimento sustentável e a geração de valor da organização.

Guilherme Ribeiro Leite: Cultura jurídica como prevenção de riscos



Diretor Jurídico, Compliance, Seguros e Data Privacy para América Latina e Miami na SAMSUNG SDS, Guilherme Ribeiro Leite é advogado com mais de 20 anos de experiência em grandes companhias dos mercados de logística e tecnologia da informação. Essa trajetória o inclui entre os TOP 50 Executivos de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Registrou resultados positivos no contencioso trabalhista e em investigações do Ministério Público do Trabalho, fruto de um trabalho educacional contínuo junto a todas as áreas da empresa. A aplicação também destaca o aumento da cultura jurídica dentro da companhia.

Com a área legal e de compliance cada vez mais consultada para sanar dúvidas e alinhar projetos previamente, Guilherme demonstra como prevenção bem construída reduz riscos antes que eles se tornem litígio.

Gustavo Leal Mello da Silva: Três décadas formando lideranças jurídicas



Executivo jurídico C-Level, conselheiro e professor de MBA, Gustavo Leal soma mais de três décadas de atuação em empresas de grande porte e escritórios de advocacia, com especialização em governança corporativa, compliance, gestão de riscos e transformação do jurídico. Essa trajetória o inclui entre os TOP 50 Executivos de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Apresentou monetização relevante de créditos tributários e recuperação de ativos fiscais estratégicos, além de redução expressiva de passivos trabalhistas e cíveis com impacto direto na mitigação de riscos e na eficiência operacional. Também destacou a estruturação de uma área de legal operations, com tecnologia, governança contratual e otimização de custos.

Hoje dedicado ao desenvolvimento de executivos e à difusão de boas práticas de governança, inovação e inteligência artificial aplicada ao Direito, Gustavo amplia seu impacto para além das organizações em que atuou.



Hugo Cruz Maestri: Governança contratual em escala regional

Head of Legal para a Costa Leste da América do Sul na Maersk, Hugo Cruz Maestri possui mais de 20 anos de experiência em multinacionais, com atuação em direito empresarial, direito marítimo, gestão de riscos e operações complexas. Reconhecido como In-house Lawyer of the Year Brazil 2025 pelo The Legal 500, integra os TOP 50 Executivos de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Liderou a implementação de um modelo regional de governança contratual, com comitê multidisciplinar, padronização de fluxos e critérios objetivos de escalonamento, além de projetos de automação jurídica e fiscal, incluindo uma solução em automação robótica de processos para obrigações fiscais eletrônicas.

Ao padronizar governança em escala regional, Hugo demonstra como visão de negócio e excelência técnica sustentam crescimento e governança corporativa em operações internacionais.

Isabella Vilhena: Direito aeronáutico a serviço da frota e da fidelidade



Gerente Jurídica na LATAM Airlines Brasil, responsável pelas áreas de contratos, consultivo cível, concorrencial, alianças e frota, Isabella Vilhena é mestre em Direito Aeronáutico pela McGill University e possui mais de 14 anos de atuação em escritórios de advocacia e departamentos jurídicos corporativos. Reconhecida pela The Legal 500 e pela The Latin American Lawyer, integra as TOP 50 Executivas de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Sua equipe liderou negociações contratuais e de leasing com arrendadores e financiadores internacionais em um projeto de modernização de frota. Também assessorou uma parceria entre o programa de fidelidade da companhia e um banco digital para conversão direta de pontos em milhas e acúmulo de benefícios elite.

Ao unir direito aeronáutico e estratégia de fidelização, Isabella fortalece o ecossistema de relacionamento com o cliente a partir de uma base jurídica sólida.

Jorge Tavares de Almeida: Trinta e cinco anos unindo pessoas e jurídico



À frente das áreas de Gente e Gestão e Jurídico no Grupo Protege, Jorge Tavares de Almeida é formado e pós-graduado em Administração e Direito, com mais de 45 anos dedicados à área de recursos humanos. Iniciou a carreira em um grande conglomerado e atua há 35 anos no grupo atual, o que o inclui entre os TOP 50 Executivos de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Liderou a consolidação de um modelo de gestão jurídica baseado em dados, automação e jurimetria, transformando o departamento de um perfil reativo para uma atuação estratégica e geradora de valor. Implementou uma plataforma integrada com dashboards gerenciais, indicadores em tempo real e automações, além de um modelo de jurimetria aplicada ao contencioso.

Ao combinar décadas de experiência em pessoas com jurimetria aplicada, Jorge mostra como maturidade de gestão e tecnologia caminham juntas na transformação de um departamento jurídico.



Julia Castelo Branco Rocha: Referência global em regulação de ativos digitais

Diretora Jurídica e de Compliance na Hashdex, com operações no Brasil, Estados Unidos, Europa e Ilhas Cayman, Julia Castelo Branco Rocha é LL.M. pela Columbia Law School e pela FGV-Rio, com inscrição na OAB-RJ e no New York Bar, tendo atuado anteriormente em mercado de capitais e M&A em um escritório internacional. Essa trajetória a inclui entre as TOP 50 Executivas de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Atuou na vanguarda da regulação de ativos digitais em múltiplas jurisdições, coordenando a estruturação jurídica e regulatória de fundos negociados em bolsa no Brasil e nos Estados Unidos, e representou a gestora em interações diretas com a força-tarefa de criptoativos da SEC.

Ao contribuir com posicionamentos técnicos para o desenvolvimento regulatório de fundos de criptoativos, Julia ajuda a posicionar o mercado brasileiro como referência global no tema.

Juliana Cavole Lauro: Governança e privacidade em rede de concessionárias



Diretora Jurídica, Compliance e Proteção de Dados na Porsche Brasil Importadora de Veículos Ltda, Juliana Cavole Lauro atua como Compliance Officer e DPO, com passagens anteriores por empresas de luxo e indústria. Possui MBA em Gestão de Luxo pela FAAP e formação complementar em compliance pelo Insper, o que a inclui entre as TOP 50 Executivas de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Liderou iniciativas estratégicas com foco em elevar a maturidade dos pilares de compliance, jurídico e privacidade, incluindo a condução e resolução de litígios e demandas consultivas de alta complexidade, além da reestruturação da governança de políticas internas com sistema de monitoramento de compliance e proteção de dados para parceiros críticos e rede de concessionárias.

Referência no setor automotivo e de luxo, Juliana demonstra como governança bem estruturada sustenta redes de distribuição extensas e regulatoriamente sensíveis.

Juliana Martins Fanela: Dados e eficiência em escala regional



Associate Legal Director para América Latina e Canadá na Abbott Laboratórios Farmaceuticos Ltda., contratos e relações trabalhistas, sendo reconhecida por transformar o jurídico em parceiro ativo na tomada de decisão em ambientes regulados e multiculturais. Essa atuação a inclui entre as TOP 50 Executivas de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Liderou e apoiou iniciativas estratégicas na América Latina e no Canadá, com foco na evolução da função jurídica para um modelo orientado a dados, eficiência e geração de valor, conduzindo a modernização da gestão contratual com padronização regional e evolução de sistemas, além de uma solução regional de gestão de contencioso.

Combinando excelência técnica e visão estratégica, Juliana impulsiona o papel do jurídico como catalisador de valor em operações multinacionais.

Karin Regina da Rocha Demarques Cruz: Legal operations e eficiência em pagamentos



Diretora Executiva de Jurídico e Governança na CVC, Karin Regina da Rocha Demarques Cruz integra as TOP 50 Executivas de destaque em Jurídico e Compliance de 2026 por sua atuação em iniciativas estratégicas de transformação do departamento jurídico, com foco em eficiência, inovação e gestão orientada a dados.

Sua atuação foi reconhecida pela certificação AB2L Infinite de Inovação Jurídica 2026. A aplicação destaca o fortalecimento de legal operations com uso de tecnologia, indicadores de desempenho e governança estruturada, além da automatização do processo de pagamentos, com eliminação de atividades manuais por meio de integração sistêmica.

Ao eliminar etapas manuais de um processo crítico como pagamentos, Karin mostra como automação bem aplicada libera a área jurídica para atuação verdadeiramente estratégica.

Karine Rodrigues Mattos Bessa: Vinte anos de carreira construída por concurso público



Superintendente Jurídica no Banco do Nordeste do Brasil S.A., Karine Rodrigues Mattos Bessa é graduada em Direito pela Universidade de Fortaleza, mestranda em Direito e Gestão de Conflitos, com especialização em Direito do Consumidor e LLM em Direito Empresarial. Ingressou na instituição em 2006 por concurso público, desenvolvendo carreira na Superintendência Jurídica, o que a inclui entre as TOP 50 Executivas de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Apresentou liderança na modernização da gestão jurídica, com implementação de iniciativas voltadas à padronização de fluxos, aumento da eficiência operacional e maior integração entre as áreas consultiva e contenciosa. Também atuou na consolidação de soluções orientadas a dados para acompanhamento de contingências e provisões.

Essa ampliação da capacidade analítica reforça a previsibilidade de riscos jurídicos e consolida Karine como referência em modernização de jurídicos do setor bancário público.

Larissa Ordonez: IA premiada na operação jurídica regional



Group Legal Director para a América Latina na Kantar, Larissa Ordonez soma mais de 25 anos de experiência em multinacionais, com forte atuação estratégica junto à alta liderança e a conselhos como business partner na tomada de decisões corporativas. Também é professora de pós-graduação, o que a inclui entre as TOP 50 Executivas de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Atuou de forma estratégica em projetos transformacionais com foco em inovação jurídica, eficiência e mitigação de riscos, desenvolvendo soluções de inteligência artificial que reduziram o tempo de formalização de acordos, e foi premiada pelo desenvolvimento de um relatório global de litígios estruturado em plataforma de inteligência de negócios.

Especialista em contratos complexos e proteção de dados, Larissa demonstra como padronização regional e tecnologia sustentam operações jurídicas de grande escala.



Leonardo Donoso: Agentes de IA generativa aplicados ao jurídico

Diretor Jurídico e de Compliance para a América Latina e Global DPO na Hexion Inc, Leonardo Donoso soma mais de 20 anos de trajetória multinacional, tendo atuado como VP e diretor-geral interino para a América Latina, unindo visão jurídica e estratégia de negócio. Preside uma associação e integra a diretoria executiva da comissão de advogados corporativos da OAB, o que o inclui entre os TOP 50 Executivos de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Liderou a transformação do jurídico de função de suporte para motor de inovação, eficiência e geração de valor na região, desenvolvendo agentes de inteligência artificial generativa próprios para revisão de contratos e automatizando a geração de acordos de desligamento por meio de templates inteligentes integrados a plataforma de automação.

Pioneiro em inovação jurídica, Leonardo defende que executivos devem transformar a complexidade regulatória em vantagem competitiva, uma visão que orienta sua atuação regional.

Maria Madalena Porangaba: Segurança jurídica para o setor elétrico



Head of Legal e Executive Manager na CCEE, Maria Madalena Porangaba é mestre em Direito Processual pela USP e especialista em Direito da Energia, Petróleo e Gás, presidindo a Comissão de Energia do Instituto dos Advogados de São Paulo. Integrante da GC Powerlist Brazil 2026 do Legal 500, faz parte das TOP 50 Executivas de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Registrou que o jurídico atuou em frentes integradas, gerando impacto financeiro, regulatório e operacional. No contencioso estratégico, reverteu liminares e consolidou teses em matérias de risco sistêmico; no consultivo e regulatório, viabilizou juridicamente um projeto de infraestrutura, um mecanismo concorrencial do setor elétrico e iniciativas de certificação de hidrogênio verde.

Ao sustentar segurança jurídica em temas de risco sistêmico para o setor elétrico, Madalena contribui para a previsibilidade e a confiança do mercado de energia.

Marcelo Pratini: Inteligência artificial aplicada a cotações

Diretor Jurídico e de Compliance no Grupo Elfa, Marcelo Pratini soma mais de 15 anos de experiência em governança corporativa, compliance, fusões e aquisições, mercado de capitais e reestruturações, integrando o jurídico à estratégia do negócio com foco em inovação e gestão de riscos. Essa atuação o inclui entre os TOP 50 Executivos de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.
Liderou projetos voltados à transformação do jurídico e compliance em uma área mais estratégica, tecnológica e orientada à geração de valor, com destaque para o desenvolvimento de um agente de inteligência artificial integrado ao CRM para automatizar respostas a cotações, além da recertificação ISO 37001 e nova submissão a programa de integridade pública.

Sob sua liderança, a companhia também conquistou premiações em direito e compliance, reconhecendo sua condução de negociações complexas em ambientes regulados.





Marco Fortes: Padronização jurídica em escala internacional

Gerente Jurídico no Grupo Smart Fit, Marco Antonio de Souza Fortes Filho é advogado e gestor jurídico com mais de 15 anos de experiência em segmentos distintos como fitness, varejo e construção, o que lhe confere visão transversal e capacidade de adaptação a ambientes regulatórios complexos. Coautor de livro sobre gestão jurídica, integra os TOP 50 Executivos de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Apresentou a globalização e padronização do jurídico para os países onde a companhia atua, além da implementação de um sistema de solicitação e gestão de contratos. A aplicação também destaca forte expansão e crescimento orgânico na área imobiliária, com atuação próxima e eficiente junto à área de operações.

À frente da maior rede de academias da América Latina, Marco demonstra como padronização jurídica sustenta expansão acelerada em múltiplos países.

Mateus Flecha: Gamificação para disseminar o código de conduta

Vice-presidente de Auditoria e Compliance da América do Sul na Stellantis Automóveis do Brasil Ltda, Mateus Flecha de Lima Xavier Cançado soma mais de 20 anos de experiência internacional em auditoria interna e compliance em diversos países, formado em Direito com MBA pela FGV. Essa trajetória o inclui entre os TOP 50 Executivos de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Destacou um jogo criado pelas áreas de jurídico, auditoria e compliance para treinar colaboradores de todos os níveis em temas do código de conduta. A solução utilizou gamificação, ampliou o alcance dos treinamentos e impulsionou expansão global e adoção de missões especiais, permitindo capacitações rápidas e direcionadas.

Ao transformar treinamento de conduta em experiência engajadora, Mateus mostra como compliance pode se tornar acessível sem perder rigor técnico.



Miano Cociolito Sobrinho: Reestruturação que virou eficiência



Diretor Jurídico no Grupo Casas Bahia, Miano Cociolito Sobrinho conduziu uma transformação estrutural e cultural do jurídico, reposicionando-o como alavanca de valor e eficiência, com mais de 21 anos de carreira em grandes companhias siderúrgicas, onde liderou equipes e operações jurídicas de grande escala. Essa trajetória o inclui entre os TOP 50 Executivos de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Apresentou a reestruturação da área jurídica, com pessoas, processos e parceiros trabalhando em fluxo harmônico e seniorização do departamento, incluindo a implementação de um modelo de governança, gestão de riscos e performance orientado a dados, além de modernização tecnológica.

A iniciativa gerou economia anual em comparação com anos anteriores, consolidando Miano como parceiro executivo na sustentação de decisões críticas durante um processo de virada da companhia.

Murilo Cintra Grassi: Agente jurídica virtual integrada à operação



Superintendente Jurídico na Livelo SA, Murilo Cintra Grassi é formado em Direito pela PUC-SP, com especialização em Direito Tributário e Contratos Bancários, e 34 anos de experiência no ambiente corporativo, construída em bancos, administradoras de cartões e programas de fidelidade. Essa trajetória o inclui entre os TOP 50 Executivos de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Atuou na transformação digital do jurídico, com foco em eficiência, escalabilidade e atuação estratégica, modernizando a gestão de contratos com um novo sistema de contract lifecycle management e apresentando a criação de uma agente jurídica virtual integrada à plataforma de inteligência artificial da companhia.

A solução reduziu o tempo gasto com demandas de baixa complexidade e ampliou o foco em temas estratégicos e de risco, refletindo a crença de Murilo em um jurídico moderno e integrado ao crescimento da empresa.

Norma Mosic: Torre de controle para o jurídico



Gerente Jurídica na Bauducco, Norma Mosic atua de forma estratégica na conexão entre negócio, governança e gestão de riscos, liderando iniciativas de legal operations, prevenção de passivos, contratos, consumidor e contencioso, além de suporte à alta administração e ao conselho consultivo. Reconhecida por três anos consecutivos entre as executivas jurídicas mais admiradas do setor de indústria, integra as TOP 50 Executivas de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Esteve envolvida em iniciativas voltadas à modernização da atuação jurídica, ao fortalecimento da governança corporativa e à aproximação do jurídico com a estratégia do negócio, com destaque para a estruturação de legal operations e a criação de uma torre de controle jurídica.

O fortalecimento do programa de resolução consensual de demandas completa esse conjunto de iniciativas, reforçando a busca de Norma por um jurídico cada vez mais protagonista e gerador de valor.

Patricia Lopes Gregorio: Propriedade intelectual e combate à falsificação



Diretora de Legal e Compliance Brasil na Boehringer Ingelheim, Patricia Gregorio é formada em Direito com pós-graduação em Administração de Empresas, com trajetória em outras companhias do setor farmacêutico e responsabilidades sobre Brasil e América Latina em contencioso, contratos, regulatório, antitruste e propriedade intelectual. Essa experiência a inclui entre as TOP 50 Executivas de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Registrou atuação em propriedade intelectual, com discussão sobre a validade de patente secundária de medicamento para doenças raras, além da estruturação de um programa antifalsificação com abordagem jurídica, regulatória e operacional, incluindo operações policiais bem-sucedidas.

Com perfil generalista e forte orientação ao negócio, Patricia lidera programas de ética, compliance e governança corporativa em ambientes complexos e multinacionais.



Paulo Vitorino: Legal operations orientado a processos e dados

Gerente Jurídico de Contratos e Legal Operations no Arcos Dorados (McDonald's), Paulo Vitorino soma mais de 22 anos de experiência corporativa, especialista em Direito Contratual e Legal Operations, com passagens por organizações de varejo e do setor financeiro. Essa especialização o inclui entre os TOP 50 Executivos de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Assumiu o desafio de estruturar a área de legal operations, transformando-a em um ecossistema orientado a processos e dados. Para identificar gargalos e garantir eficiência, mapeou processos pela metodologia SIPOC, integrou inteligência artificial à análise contratual, automatizou fluxos de trabalho e desenvolveu painéis de indicadores para orçamento, contratos e privacidade de dados.

Com propósito de conectar processos, pessoas capacitadas e tecnologia, Paulo trabalha para consolidar o jurídico como alavanca de valor e parceiro estratégico do negócio.

Plínio Marcio de Campos Nicolósi: Duas certificações que elevaram a governança



Chief Compliance Officer na BTG Pactual Commodities Sertrading S.A., Plínio Marcio de Campos Nicolósi soma 29 anos de experiência em auditoria, gestão de riscos e governança corporativa em grandes multinacionais, com certificação em compliance anticorrupção e especialização em ISO 37001. Graduado em Administração pela Mackenzie e com MBA pela FGV, integra os TOP 50 Executivos de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Nos últimos 12 meses, liderou duas das iniciativas mais transformadoras de sua trajetória: a conquista da certificação ISO 37001 e a aprovação de um selo público de integridade concedido pela Controladoria Geral da União, projetos construídos de forma transversal que integraram a cultura de conformidade ao cerne do negócio.

A certificação chancelou a eficácia na prevenção ao suborno, enquanto o selo público coroou o compromisso com a transparência, posicionando a companhia como referência ética para o setor de comércio exterior.

Rafael Goto Foja: Reforma tributária conduzida de forma transversal



Head do Departamento Jurídico no Hospital Alemão Oswaldo Cruz, Rafael Goto Foja é advogado formado pelo Mackenzie, com especializações em Direito Tributário e Gestão de Negócios, e mais de 20 anos de carreira em multinacionais e no setor de saúde, incluindo passagem como Superintendente Jurídico de outro grande hospital por seis anos. Essa trajetória o inclui entre os TOP 50 Executivos de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Como sponsor institucional do programa de adequação à reforma tributária, liderou uma agenda transversal de transformação regulatória, operacional e estratégica, estruturada em modelo corporativo de governança que integrou jurídico, fiscal, tecnologia, suprimentos, operações e finanças, com atuação direta em mapeamento de impactos e revisão contratual.

Ao coordenar áreas tão diversas em torno de uma mesma mudança regulatória, Rafael demonstra como o jurídico pode liderar transformações que atravessam toda a organização.

Rodrigo Panico: Três pilares de inovação no departamento jurídico



Director Legal, Compliance & Government Relations na LG Electronics, Rodrigo Panico é executivo jurídico sênior e general counsel com mais de 20 anos de experiência internacional, tendo liderado áreas jurídicas em empresas de tecnologia, telecomunicações, indústria, energia, mídia e bens de consumo em múltiplas regiões do mundo. Essa trajetória o inclui entre os TOP 50 Executivos de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Registrou que a área jurídica foi reestruturada em torno de três pilares de inovação: automação, expansão de compliance e gestão de contencioso. Em automação, desenvolveu um sistema de pagamento baseado em automação robótica de processos, e em gestão de contencioso implementou uma metodologia estruturada de avaliação antecipada de casos em todo o portfólio.

Reconhecido por transformar a função jurídica em vetor estratégico de crescimento e vantagem competitiva, Rodrigo é referência na conexão entre governança global e particularidades locais.

Samir Pires: Regulação de semicondutores em pauta nacional



Vice-presidente Jurídico, Compliance e Relações Governamentais na Zilia Technologies Ltda., Samir Pires coordenou assuntos jurídicos em uma unidade de negócio de distribuição de grande porte e geriu relações governamentais e inteligência tributária em outra multinacional. É Diretor de Regulação e Compliance de associações do setor de semicondutores e da indústria elétrica e eletrônica, o que o inclui entre os TOP 50 Executivos de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Participou da reformulação e do aprimoramento de um programa de incentivo ao setor de semicondutores e da reestruturação do programa de compliance da empresa após uma mudança de controle acionário. Também integrou o comitê de criação de um polo de semicondutores e discussões sobre revisão tarifária e desonerações fiscais para dispositivos de memória em estado sólido.

Membro do Comitê Executivo para Produtividade e Competitividade do governo federal e do Conselho Consultivo de Comércio Exterior, Samir

Silvia Mundim Lopes Veloso: Bases jurídicas para o franchising em expansão



Diretora Jurídica na Milky Moo, Sílvia Mundim é advogada especialista em direito empresarial e franchising, com trajetória construída desde o início da carreira até a liderança jurídica de uma rede em expansão nacional e internacional. Essa trajetória a inclui entre as TOP 50 Executivas de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Assumiu o desafio de construir e desenvolver o departamento jurídico de uma companhia jovem e exponencial inserida no franchising, estruturando as bases legais para sustentar o crescimento da marca em contratos, circular de oferta de franquia, expansão nacional e internacional, gestão de marcas e governança documental.

Também liderou iniciativas de transformação digital na gestão de contratos e acordos, acreditando que compliance e governança são escolhas que impulsionam resultados sustentáveis, com integridade e foco nas pessoas.



Taciana Fazzolari: Diálogo institucional que reduz tarifas

Senior Director, Regional Legal & Government Affairs - Brazil & Latin America na Hasbro, Taciana Fazzolari soma mais de 20 anos de experiência em grandes multinacionais de diferentes setores, especialista em governança corporativa, compliance e gestão de riscos, atuando como parceira estratégica da alta liderança e guardiã da reputação da empresa. Essa trajetória a inclui entre as TOP 50 Executivas de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Apresentou liderança no avanço da agenda regional de comércio internacional por meio de relacionamento institucional e diálogo com autoridades relevantes na América Latina, esforços que contribuíram para a redução da alíquota de importação de jogos e brinquedos.

O resultado promoveu um ambiente de negócios mais competitivo, ampliou o acesso ao mercado e gerou ganhos concretos para consumidores, evidenciando o impacto do diálogo institucional bem conduzido.

Tássia Siqueira: Legal design que simplifica o compliance



Diretora Jurídica, Compliance e Legalização da rede do Supermercado DIA, Tássia Siqueira possui mais de 17 anos de experiência em jurídicos de empresas de grande porte, atuando na liderança das áreas jurídicas, governança e compliance, coordenando o time jurídico e apoiando a alta administração em projetos de transformação empresarial. Essa trajetória a inclui entre as TOP 50 Executivas de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Destacou a automatização dos relatórios de provisão cível e trabalhista, otimizando o tempo de fechamento por meio de integração entre sistema jurídico e planilhas eletrônicas. Também apresentou o legal design aplicado ao programa de compliance, facilitando a linguagem perante colaboradores e terceiros, com publicação mais simples e objetiva.

Nos últimos 12 meses, também atuou na mudança de visão para um jurídico estratégico e no encerramento antecipado de um processo de recuperação judicial, marcos que consolidam sua atuação transformadora.

Teresa Cristina Sant'Anna: Um framework jurídico entre três países



Head of Legal and Compliance na Omnibees, Teresa Cristina Sant'Anna soma mais de 30 anos de trajetória na área jurídica corporativa, com experiência em instituições financeiras e na indústria, além de conhecimento reconhecido no nicho de tecnologia. Advogada, professora universitária e escritora, integra as TOP 50 Executivas de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Liderou a transformação da estratégia jurídica e de compliance do grupo, unificando práticas, contratos e processos em operações multi jurisdicionais. A maior inovação foi desenvolver um framework jurídico que permite contratos registrados no Brasil serem válidos no México e na Colômbia, usando um repositório centralizado brasileiro de títulos e documentos.

Ao aliar segurança jurídica a soluções flexíveis, Teresa demonstra como forte parceria com as áreas comerciais sustenta a expansão de operações de tecnologia por múltiplos países.



Vinicius Maia: Painéis de dados contra riscos regulatórios

Executivo Jurídico na Ale Combustíveis S.A, Vinícius Maia soma 20 anos de experiência em governança corporativa, gestão de riscos e estratégia jurídica no setor de energia, com mestrado em Direito Constitucional pela UFRN, especialização em Regulação no setor de petróleo e gás e formação executiva em liderança organizacional. Essa trajetória o inclui entre os TOP 50 Executivos de destaque em Jurídico e Compliance de 2026.

Esteve envolvido em iniciativas voltadas à modernização da atuação jurídica corporativa, com foco em inteligência, eficiência operacional e maior integração com o negócio. Entre os projetos, destacou a estruturação de bases de dados e painéis gerenciais para acompanhamento de contencioso, recuperação de créditos, proteção de marca e temas regulatórios.

A organização de repositórios de investigação e monitoramento de temas sensíveis do mercado de combustíveis completa uma atuação voltada à antecipação de riscos regulatórios no setor de energia.

CONHEÇA AS ÁREAS DE PREMIAÇÃO DA 7TH EXPERIENCE

Os programas de reconhecimento da 7th Experience acompanham as frentes mais estratégicas dos negócios.

- Marketing e Vendas
- Compras
- Inteligência Artificial
- Finanças Corporativas
- Jurídico e Compliance
- Supply Chain
- Inovação e Tecnologia
- Recursos Humanos





RECONHECENDO LIDERANÇAS NAS FRENTES MAIS ESTRATÉGICAS DOS NEGÓCIOS

Os programas de premiação da 7th Experience foram estruturados para acompanhar, com profundidade e consistência, as áreas que sustentam as decisões mais críticas dentro das organizações. Cada vertical representa um eixo estratégico do negócio, conectando executivos que atuam diretamente na construção, evolução e sustentação de resultados em ambientes de alta complexidade.

Mais do que reconhecer trajetórias individuais, os programas consolidam um ecossistema de influência e construção coletiva. Ao atuar nas frentes mais estratégicas – de Marketing e Vendas à Inteligência Artificial, de Finanças ao Jurídico, de Supply Chain à Inovação e Recursos Humanos – a 7th Experience promove a conexão entre lideranças que, juntas, moldam o futuro das organizações.

Todos os programas de premiação seguem a mesma lógica e cadência dos eventos anuais da 7th Experience. Isso garante consistência na curadoria, continuidade na geração de valor e integraçãoentre reconhecimento, conteúdo e relacionamento ao longo de toda a jornada executiva.

inovação networking e tecnologia

7th Experience

O futuro não começa amanhã.
Ele é construído nas decisões tomadas hoje.

Os nomes presentes nesta edição
representam impacto estrutural,
maturidade executiva e
responsabilidade estratégica.

A 7th Experience reconhece
líderes que não apenas
acompanham transformações
ELES AS CONDUZEM.

Se você deseja integrar a próxima edição do **TOP 50 EXECUTIVOS** de Destaque, as inscrições estarão disponíveis no site oficial da **7th Experience**.



O PRÓXIMO CICLO JÁ ESTÁ EM MOVIMENTO.


7th
Experience