

TOP 50



7th
Experience

TOP 50 EXECUTIVOS

Mercados não se consolidam por volume. **Consolidam-se por direção.**

Reconhecer os líderes que conduzem essa direção, transformando estratégia em resultado, é **afirmar o padrão da alta liderança brasileira.**



7th
Experience

Lideranças que constroem o próximo ciclo

Em cada geração, surgem líderes que não apenas ocupam posições relevantes, mas assumem a responsabilidade de conduzir transformações estruturais.

Vivemos um momento em que decisões executivas redefinem mercados, reposicionam empresas e impactam cadeias inteiras de valor. Reconhecer quem conduz esses movimentos não é apenas um gesto simbólico. É um ato institucional.

O TOP 50 Executivos de Destaque nasce com esse propósito.

A 7th Experience foi criada para fortalecer a alta liderança brasileira por meio de experiências estratégicas, conteúdo qualificado e ambientes cuidadosamente estruturados para promover diálogo entre executivos que operam na linha de frente das decisões mais relevantes do país.

O TOP 50 é uma expressão dessa plataforma de reconhecimento. Destacamos profissionais que demonstraram impacto concreto em suas organizações, conduziram movimentos estratégicos relevantes e contribuíram para a evolução de seus setores. Mais do que performance individual, reconhecemos influência estruturante.

Cada executivo presente nesta edição passou por um processo criterioso de curadoria, baseado em contribuição estratégica, visão de longo prazo, consistência e resultados mensuráveis.

Esta publicação registra essas trajetórias e consolida um momento relevante para o ambiente corporativo brasileiro.

A todos os homenageados, deixamos nosso reconhecimento institucional. Que este marco represente não apenas uma celebração, mas um capítulo relevante em suas jornadas de liderança.

Seguimos conectando executivos e fortalecendo o ambiente empresarial brasileiro.

Emerson Pestana
CEO & Co-Founder
7th Experience





Um ecossistema de reconhecimento e conexão da alta liderança

Um ecossistema de reconhecimento e conexão da alta liderança

A 7th Experience é uma plataforma estratégica dedicada exclusivamente à alta liderança corporativa.

Mais do que organizar eventos, estruturamos ambientes de reflexão, conexão e reconhecimento entre executivos que conduzem decisões estratégicas em organizações complexas.

Nosso foco está na interseção entre conteúdo relevante, troca qualificada, visibilidade institucional e consolidação de autoridade.

Em um ambiente empresarial cada vez mais desafiador, criamos espaços desenhados para C-Levels, VPs e diretores que lideram transformação, governança e crescimento sustentável.

As verticais que estruturam o ecossistema

A 7th Experience estrutura sua atuação a partir das áreas mais estratégicas das organizações:

- Finance Executive Summit
- AI Executive Summit
- Sales & Marketing Executive Summit
- Procurement Executive Summit
- Supply Chain Executive Summit
- Corporate Legal Executive Summit
- Inovatech Executive Summit
- People & Health Executive Summit

Cada vertical é desenvolvida como um espaço independente de reflexão executiva, mantendo profundidade temática e conexão direta com os desafios contemporâneos de cada área.

De executivo para executivo

Nosso público é composto por líderes que operam na fronteira mais estratégica das organizações:

- CFOs e Diretores de Finanças
- CIOs, CTOs e VPs de Tecnologia
- CMOs e VPs Comerciais
- Diretores e líderes de Supply Chain e Compras
- Diretores Jurídicos e de Compliance
- CHROs

São líderes responsáveis por decisões que impactam estruturas organizacionais, estratégias de longo prazo, ciclos de crescimento e a próxima geração.

Um ecossistema que não é orientado por volume, mas por relevância.

IMPACTO E AUTORIDADE

Presença consolidada no mercado executivo

A 7th Experience tornou-se referência ao conectar líderes das maiores empresas do Brasil em ambientes de alto nível técnico e estratégico.

Anualmente, impactamos mais de 3.000 executivos por meio de eventos presenciais, imersões, pesquisas e iniciativas de reconhecimento.

Nossos números

+8 Summits estratégicos por ano
+3000 executivos participantes
anualmente
+300 C-Levels por evento
+25 palestrantes de alto
nível por Summit

Crescimento e consolidação

Desde sua criação, a 7th Experience vem ampliando seu alcance e profundidade temática, consolidando-se como um dos principais hubs de alta liderança no Brasil.

O crescimento anual de participação, a expansão das verticais e o fortalecimento do programa TOP 50 Executivos de Destaque refletem a maturidade de um ecossistema construído com consistência estratégica.

Empresas que compõem o ecossistema

Executivos que participam da 7th Experience representam algumas das maiores e mais relevantes organizações do país e do cenário global. O ecossistema reúne lideranças de empresas multinacionais, grupos listados em bolsa, corporações nacionais de grande porte e organizações que atuam em setores estratégicos da economia brasileira.

Indústria, tecnologia, varejo, serviços financeiros, saúde, energia, logística e agronegócio estão entre os segmentos representados nos encontros executivos.

Essa diversidade amplia a qualidade das discussões, permitindo trocas entre líderes que enfrentam desafios distintos, mas compartilham responsabilidades semelhantes em termos de governança, inovação e crescimento sustentável.

A força do ecossistema está justamente nessa convergência de experiências e perspectivas.

Autoridade construída por curadoria

Uma autoridade que é construída por curadoria rigorosa e consistência estratégica. Cada encontro é estruturado sob três premissas:

- Conteúdo estratégico
- Ambiente reservado à alta liderança
- Conexões qualificadas

Essa combinação sustenta uma comunidade executiva que não apenas acompanha tendências, mas participa ativamente da construção do próximo ciclo empresarial brasileiro.

INOVAÇÃO COM RESPONSABILIDADE:

o novo padrão da alta liderança corporativa

Por Pablo Mateus | CFO & Co-founder 7th Experience



Um cenário de transformação estrutural

Os últimos anos consolidaram um ambiente empresarial marcado por transições profundas. A digitalização acelerada, a incorporação da inteligência artificial em áreas críticas do negócio, as novas exigências regulatórias e a crescente pressão por resultados sustentáveis transformaram o papel da alta liderança nas organizações.

Hoje, decisões estratégicas precisam considerar não apenas crescimento, mas também resiliência, governança e impacto de longo prazo. O executivo contemporâneo opera em um cenário onde previsibilidade é limitada e onde escolhas equivocadas podem comprometer ciclos inteiros de valor.

Nesse contexto, inovação deixou de ser apenas diferencial competitivo. Tornou-se condição para relevância.



A convergência entre inovação e disciplina

Entretanto, o mercado já compreende que inovação isolada não sustenta negócios. A expansão sem estrutura fragiliza. A transformação sem governança compromete reputação e resultados.

O novo padrão da liderança corporativa exige convergência entre visão estratégica e disciplina financeira. Executivos que conseguem traduzir tendências em modelos operacionais sólidos. Líderes capazes de incorporar tecnologia sem perder eficiência. Profissionais que promovem crescimento com consistência.

A maturidade executiva se revela justamente nessa capacidade de equilibrar risco e responsabilidade.

Inteligência artificial, automação, análise preditiva e novos modelos de negócio estão no centro das discussões estratégicas atuais. Porém, o diferencial está na forma como essas ferramentas são integradas às estruturas organizacionais, à cultura interna e aos critérios de decisão.



Liderança em ciclos de alta complexidade

O ambiente econômico global atravessa momentos de volatilidade, mudanças regulatórias e pressão por eficiência operacional. Cadeias de suprimento foram redesenhadas. Estruturas financeiras passaram a exigir maior previsibilidade. O papel do board tornou-se mais ativo e estratégico.

Nesse cenário, o executivo precisa atuar como agente de estabilidade e transformação simultaneamente.

Isso exige leitura macroeconômica, compreensão de dados, capacidade de antecipação e habilidade para conduzir times em ambientes de incerteza. Exige, sobretudo, clareza sobre geração de valor sustentável.



O reconhecimento como reflexo de impacto real

É nesse ambiente que iniciativas como o TOP 50 Executivos de Destaque ganham relevância institucional.

Ao reconhecer líderes que demonstraram contribuição estratégica concreta, inovação aplicada com responsabilidade e resultados mensuráveis, reforçamos um padrão de liderança orientado por impacto real, e não por exposição circunstancial.

Os executivos presentes nesta edição representam organizações que avançaram em tecnologia, governança, eficiência e crescimento. São profissionais que compreenderam que inovação não é movimento pontual, mas processo contínuo de adaptação estratégica.

Mais do que celebrar trajetórias individuais, o reconhecimento consolida um padrão de excelência que influencia o mercado como um todo.



Construindo o próximo ciclo

O futuro dos negócios será definido por líderes capazes de integrar transformação digital, sustentabilidade financeira e governança robusta em uma mesma equação estratégica.

A alta liderança brasileira tem demonstrado maturidade crescente nesse processo. O equilíbrio entre ousadia e responsabilidade tem se tornado elemento central das decisões corporativas mais relevantes.

A 7th Experience acompanha esse movimento de perto, conectando executivos que operam na linha de frente dessas transformações e criando espaços onde a troca qualificada fortalece decisões mais bem fundamentadas.

Reconhecer esses líderes é também reconhecer a evolução do próprio ambiente empresarial brasileiro.

O novo ciclo já começou. E ele será conduzido por executivos que compreendem que inovar é avançar com responsabilidade.

COMO FUNCIONA O TOP 50 EXECUTIVOS DE DESTAQUE

O **TOP 50** foi criado para reconhecer líderes que exerceram impacto estratégico relevante ao longo do último ciclo anual.

Trata-se de uma iniciativa estruturada, com critérios claros e processo definido, sustentada por curadoria técnica e análise institucional.

Mais do que uma homenagem, é uma chancela construída a partir de critérios objetivos e contribuição real ao mercado.

1. INDICAÇÃO E INSCRIÇÃO

A participação no TOP 50 ocorre por dois caminhos complementares:

Indicação por pares: Executivos que fazem parte do ecossistema da 7th Experience podem indicar líderes que consideram referência em sua área, reconhecendo contribuições estratégicas e resultados relevantes.

Aplicação direta no site da 7th Experience: Executivos também podem se inscrever diretamente por meio da plataforma oficial, apresentando seus cases e resultados para avaliação.

Esse modelo garante abertura, diversidade de perfis e legitimidade ao processo, preservando o rigor da análise.

2. Submissão de Informações Estratégicas

Os inscritos apresentam um resumo estruturado com:

- Principais projetos liderados no último ano
 - Resultados mensuráveis alcançados
 - Impacto organizacional ou setorial
 - Iniciativas de inovação, governança ou eficiência
 - Contexto estratégico das decisões tomadas
- O objetivo não é avaliar apenas crescimento, mas compreender a relevância e a consistência das decisões executivas.



TOP 50

CRITÉRIOS E PROCESSO DE DEFINIÇÃO

1. CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO:

A seleção dos 50 executivos considera critérios objetivos e estratégicos, como:

Contribuição estratégica: Impacto real nos resultados, na eficiência, na governança ou no posicionamento da organização.

Liderança e influência institucional: Capacidade de conduzir equipes, influenciar decisões e gerar transformação estrutural.

Inovação com responsabilidade: Adoção de novas tecnologias, metodologias ou modelos de gestão com visão de longo prazo.

Sustentabilidade e governança: Compromisso com compliance, ética e construção de valor duradouro.

2. DEFINIÇÃO DOS 50 EXECUTIVOS:

Após análise criteriosa das inscrições e indicações recebidas, são definidos os 50 executivos que mais se destacaram no período avaliado.

A seleção busca refletir impacto estratégico, diversidade setorial e maturidade executiva nas diferentes verticais que compõem o ecossistema.

- Finanças Corporativas
- Marketing & Vendas
- Compras
- Supply Chain
- Tecnologia & Inovação
- Jurídico & Compliance
- Pessoas & Saúde
- Inteligência Artificial

5. RECONHECIMENTO OFICIAL:

Os 50 executivos são oficialmente reconhecidos durante a cerimônia de encerramento dos Summits da 7th Experience.

A chancela TOP 50 é concedida a todos os selecionados, consolidando seu nome entre as lideranças que contribuíram de forma relevante para o avanço de suas áreas.

O reconhecimento institucional é definido exclusivamente pelo processo de curadoria.

O RECONHECIMENTO NO PALCO

O TOP 50 Executivos de Destaque é, antes de tudo, um reconhecimento institucional.

Os 50 nomes selecionados já são oficialmente vencedores. Cada executivo presente nesta edição passou por um processo estruturado de indicação, inscrição e análise criteriosa. O reconhecimento acontece no palco, durante a cerimônia oficial da 7th Experience, em um momento dedicado à celebração de suas trajetórias, decisões estratégicas e impacto no mercado.

Ser TOP 50 já representa conquista.

50 TRAJETÓRIAS QUE AJUDAM A COMPREENDER A TRANSFORMAÇÃO DO SETOR

Mais do que reunir nomes de destaque, esta edição apresenta diferentes formas de liderar, decidir e transformar o mercado.

Cada trajetória revela uma maneira particular de responder aos desafios da área e ajudam a compreender movimentos que já estão redefinindo a atuação dos líderes.

São experiências construídas em organizações, contextos e níveis de complexidade distintos, mas conectadas por um ponto em comum: a responsabilidade de conduzir mudanças com consistência, visão de longo prazo e impacto para o negócio.

DIFERENTES CAMINHOS, UMA MESMA RESPONSABILIDADE

Não existe uma única forma de exercer liderança ou promover transformação.

Essa diversidade amplia o valor desta edição.

Cada história contribui com uma perspectiva, e o conjunto oferece uma leitura mais ampla sobre o presente e o futuro.

Ao dar visibilidade a elas, a 7th Experience contribui para a circulação de experiências que podem inspirar novas decisões, provocar reflexões e fortalecer o desenvolvimento do ecossistema.

RECONHECER PARA FORTALECER O ECOSSISTEMA

Celebramos impacto estratégico;
Valorizamos consistência;
Fortalecemos liderança responsável;
O top 50 não é uma disputa;
É uma consolidação de influência real





INOVAÇÃO networking E TECNOLOGIA

7th experience



TOP 50 EXECUTIVOS

Apoio

SAP Concur

Realização

7th Experience
Executive Club



**CONHEÇA OS
50 EXECUTIVOS DE MAIOR
DESTAQUE EM SUPPLY
CHAIN 2026**

Alexandre Barros: Governança em compras indiretas e disciplina de custos

Alexandre Barros ocupa o cargo de Diretor de Suprimentos Indiretos na empresa Grupo Pão de Açúcar. Alexandre Moço Barros é um executivo com ampla experiência em posições de liderança nas áreas de Suprimentos (Procurement), Real Estate, Facilities, Engenharia e Segurança Empresarial. Esse repertório o coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Alexandre teve como projeto apresentado a implantação de Comitê de Gastos/Torre de Controle para todas as compras indiretas da organização. A iniciativa trouxe redução significativa de custos da organização, com aprovação via comitê composto pela alta liderança e visibilidade para stakeholders relevantes.

A atuação gerou eficiência operacional e disciplina de custos e maior visibilidade para a tomada de decisão, consolidando a relevância de Alexandre Barros para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Aline Spinardi Ferreira: Digitalização e gêmeos digitais para ganho de produtividade

Aline Spinardi Ferreira ocupa o cargo de Diretora de Supply Chain na empresa Gerdau SA. Profissional com sólida atuação na gestão de processos de Supply Chain, liderou estratégias de integração regional de processos e sistemas focada na organização do planejamento e controles logísticos, conectando eficiência, padronização e performance. Esse repertório a coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Aline liderou, em conjunto com a equipe, iniciativas estratégicas de digitalização da cadeia produtiva, com foco em produção, movimentação e armazenagem interna. Por meio do desenvolvimento e da implementação de gêmeos digitais, a iniciativa alcançou aumento de produtividade, redução de custos e maior eficiência operacional. A jornada também foi expandida para a cadeia de valor em parceria com um cliente do setor automotivo, permitindo reduzir estoques ineficientes, ampliar a visibilidade ponta a ponta e aumentar a capacidade de resposta.

A atuação gerou eficiência operacional e disciplina de custos, maior visibilidade para a tomada de decisão e melhoria do nível de serviço, consolidando a relevância de Aline Spinardi Ferreira para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Anderson Cotias: Consolidação da logística integrada e plano diretor logístico

Anderson Cotias ocupa o cargo de Diretor de Suprimentos, Logística e CSC na empresa Copel. Anderson Cotias é Diretor de Suprimentos, Logística e Centro de Serviços Compartilhados da Copel. Esse repertório o coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Anderson liderou a criação da Logística Integrada da organização, consolidando operações historicamente distribuídas em um modelo único de gestão. A transformação envolveu Torres de Controle Logísticas, reestruturação do modelo operacional e redesenho de capacidades da cadeia de suprimentos. Também conduziu a elaboração do Plano Diretor Logístico, fortalecendo a integração entre estratégia, planejamento e operação. Como resultados preliminares, a iniciativa já capturou ganhos na gestão de estoques, aumento da disponibilidade de materiais, elevação dos níveis de serviço e maior confiabilidade.

A atuação gerou melhoria do nível de serviço, consolidando a relevância de Anderson Cotias para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



André Lorenzini: Transformação de Compras Direto e gestão de volatilidade de matérias-primas

André Lorenzini ocupa o cargo de Head of Direct Material na empresa CNH (Case & New Holland). André Lorenzini é executivo de Supply Chain, Procurement e Transformação de Negócios, com trajetória consolidada na liderança de cadeias de suprimentos complexas em ambientes industriais globais. Esse repertório o coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

André liderou iniciativas estruturantes com foco na transformação da área de Compras de Material Direto, direcionadas à geração consistente de valor para o negócio e para a região. Entre os destaques está a construção do Strategic Business Plan de longo prazo, com foco em eficiência operacional dos fornecedores, racionalização da base, ganho de competitividade e maximização de resultados. Atuou diretamente na gestão e negociação de matérias-primas com usinas, definindo estratégias para captura de oportunidades, mitigação de riscos e garantia de competitividade em um cenário de alta volatilidade.

A atuação gerou maior resiliência e gestão de riscos, consolidando a relevância de André Lorenzini para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



André Nakamura: Excelência global em Supply Chain com pilotos de IA e advanced analytics

André Nakamura ocupa o cargo de Global Supply Chain Excellence director na empresa Cargill. André construiu sua trajetória sobre três pilares: aprendizado contínuo, consistência e desenvolvimento de pessoas. Esse repertório o coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

André liderou uma transformação global de Supply Chain na organização Bioindustrial, conectando operações em diversos países e impulsionando uma agenda de crescimento rentável, integração, expansão operacional, digitalização e excelência na execução. À frente de Supply Chain Excellence, conduziu um programa com iniciativas em end-to-end Planning, logística, customer service e network design. Também liderou a estratégia global de IA, Digital e Analytics, com soluções de advanced analytics, RPA e pilotos de IA, ampliando produtividade, previsibilidade e agilidade.

A atuação gerou eficiência operacional e disciplina de custos, maior visibilidade para a tomada de decisão e ganhos de produtividade, consolidando a relevância de André Nakamura para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



André Rodrigues: Auditorias técnicas em fornecedores e otimização de Cost Breakdowns

André Rodrigues ocupa o cargo de Sr. Procurement Director LATAM na empresa MANN+HUMMEL. Executivo sênior de Procurement, com ampla experiência de trajetória em multinacionais dos setores automotivo e industrial, liderando operações na América Latina com reporte direto a CEOs e vice-presidências globais. Esse repertório o coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

André atuou em uma abordagem proativa focada em produtividade e geração de valor diante de desafios significativos na cadeia de suprimentos. A iniciativa incluiu auditorias técnicas em fornecedores estratégicos para identificar oportunidades de otimização de processos produtivos. Utilizando metodologias DMAIC e a expertise de especialistas, a atuação permitiu melhorias em um modelo de parceria ganha-ganha, com revisão de Cost Breakdowns, aumento de eficiência operacional e ampliação da capacidade produtiva dos fornecedores.

A atuação gerou ganhos de produtividade, consolidando a relevância de André Rodrigues para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Anthony Bordin: Implementação de IA para planejamento de estoque e otimização de processos

Anthony Bordin ocupa o cargo de Diretor de Supply Chain na empresa Hapvida e integra os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026. A biografia profissional não foi disponibilizada no material de referência.

Anthony teve como destaque a implantação de IA em diversas vertentes da área, incluindo planejamento de estoque, desenho das estratégias de negociação e otimização de processos operacionais. A iniciativa gerou impacto em otimização de estoques, perdas, fluxo de caixa e saving de preços.

A atuação gerou eficiência operacional e disciplina de custos, consolidando a relevância de Anthony Bordin para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Beatriz Dumont Defendi: Integração estrutural de Supply Chain e estabilização de margens

Beatriz Dumont Defendi ocupa o cargo de Head Supply Chain Brasil na empresa Wella Company. Beatriz é executiva de Supply Chain com ampla experiência em multinacionais de bens de consumo, liderando organizações complexas e iniciativas de transformação em ambientes de alta competitividade. Esse repertório a coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Beatriz liderou projetos de transformação estrutural na Supply Chain Brasil da organização, com impacto direto em serviço, custo e crescimento. Entre os projetos, desenhou e implementou o roadmap de Supply Chain Brasil com pilares estratégicos voltados a estabilizar a base, simplificar para liberar recursos e proteger crescimento e margem. Também integrou EXQ, Logística, QA, Procurement e Planning em um modelo único de Supply Chain para o Brasil, fortalecendo governança, visibilidade e tomada de decisão cross-funcional.

A atuação gerou eficiência operacional e disciplina de custos, maior visibilidade para a tomada de decisão e melhoria do nível de serviço, consolidando a relevância de Beatriz Dumont Defendi para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Bruno Bergonzoni Battaglia: Governança contratual e geração de valor

Bruno Bergonzoni Battaglia ocupa o cargo de Gerente de Procurement/Contratos Aeronáuticos na empresa Azul Linhas Aéreas. Profissional de referência em Procurement Estratégico e Gestão de Contratos, com carreira construída em relevantes organizações do setor de serviço e industrial. Esse repertório o coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Bruno liderou a equipe de negociadores responsável pela reestruturação de contratos e obrigações durante o Chapter da organização. O trabalho impulsionou o reposicionamento da área de Procurement como parceiro estratégico do negócio, fortalecendo governança, proximidade com stakeholders e maturidade da equipe. Também atuou sob alta pressão, garantindo entregas consistentes e comunicação clara com o C-Level, fator crítico para tomada de decisão ágil.

A atuação gerou integração, consistência operacional e geração de valor, consolidando a relevância de Bruno Bergonzoni Battaglia para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Clarissa Marcondes: Plataforma integrada de transportes e reconfiguração da rede logística LATAM

Clarissa Marcondes ocupa o cargo de Director LATAM Logistics and Fulfillment Operations na empresa GE HealthCare. Profissional executiva em logística com sólida experiência na liderança de operações e transformação da cadeia de suprimentos na América Latina. Esse repertório a coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Clarissa liderou a transformação da logística na América Latina, reposicionando a área como um enable estratégico de crescimento, eficiência e experiência do cliente. Implementou um modelo integrado de gestão de transportes, substituindo soluções fragmentadas por uma plataforma única com visibilidade end-to-end de custos, performance e nível de serviço. Em paralelo, conduziu a reconfiguração da rede logística regional, consolidando operações e estabelecendo padrões consistentes de execução em múltiplos países, com uma operação mais simples, escalável e resiliente.

A atuação gerou eficiência operacional e disciplina de custos, maior visibilidade para a tomada de decisão e melhoria do nível de serviço, consolidando a relevância de Clarissa Marcondes para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Daniel de Lima Alves de Souza: Transformação multimodal ferroviária e hidroviária para etanol

Daniel de Lima Alves de Souza ocupa o cargo de Gerente Executivo de Logística, Infraestrutura e Processos na empresa FS Fueling Sustainability. Daniel Souza é Gerente Executivo de Infraestrutura e Processos Logísticos, com ampla experiência em Supply Chain e uma sólida trajetória nos setores de combustíveis e agronegócio. Esse repertório o coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Daniel atua de forma estratégica na transformação da logística de combustíveis, liderando iniciativas voltadas ao aumento de eficiência, competitividade e integração multimodal no setor de etanol brasileiro. Entre os principais projetos, está a expansão ferroviária por meio da aquisição de vagões e locomotivas dedicados ao escoamento de etanol. Também liderou o desenvolvimento de uma solução inovadora para operação hidroviária no Arco Norte, promovendo redução de custos logísticos, ganhos de eficiência e diversificação das rotas de abastecimento.

A atuação gerou eficiência operacional e disciplina de custos, consolidando a relevância de Daniel de Lima Alves de Souza para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Daniel Domingos: Integração de IA em Supply Chain, Pricing e Customer Care

Daniel Domingos ocupa o cargo de Head of Supply Chain - Dispersions & Resins na empresa BASF. Daniel Domingos é executivo de Supply Chain na indústria química, com experiência em liderar mudanças estratégicas em ambientes globais. Esse repertório o coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Daniel liderou iniciativas estratégicas de Supply Chain com impacto regional e global, conectando transformação digital, eficiência operacional, gestão financeira e desenvolvimento organizacional. Entre as iniciativas, liderou a aplicação de Inteligência Artificial em processos de Supply Chain, Pricing e Customer Care, impulsionando melhorias em previsão de demanda, otimização de estoques de matérias-primas importadas na América do Sul e suporte analítico à tomada de decisão em precificação.

A atuação gerou eficiência operacional e disciplina de custos, consolidando a relevância de Daniel Domingos para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Danilo Doriguelo de Melo: Segurança, agenda ESG de vanguarda e inauguração de linha estratégica

Danilo Doriguelo de Melo ocupa o cargo de Diretor Executivo de Supply Chain & Business Transformation na empresa Diageo. Danilo Doriguelo de Melo é Diretor de Supply Chain & Business Transformation e Membro do Comitê Executivo. Esse repertório o coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Danilo alcançou o marco histórico de anos sem acidentes com afastamento na fábrica de Ypioca e impulsionou uma agenda de vanguarda em ESG e Diversidade & Inclusão, com destaque para o Projeto Journey. Também conduziu a inauguração da linha de SMICE no Ceará, movimento que ampliou o impacto socioeconômico na comunidade e consolidou a unidade como um hub estratégico de bebidas prontas para o negócio.

A atuação gerou integração, consistência operacional e geração de valor, consolidando a relevância de Danilo Doriguelo de Melo para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Denis Jeff Dayan: IA aplicada à decisão e eficiência

Denis Jeff Dayan ocupa o cargo de Diretor de Supply Chain na empresa MercadoCAR e integra os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026. A biografia profissional não foi disponibilizada no material de referência.

Denis liderou uma profunda transformação na área de Supply Chain, com foco em eficiência operacional, previsibilidade e desenvolvimento de uma cultura de alta performance. Entre os resultados, destacou a elevação do nível de serviço e da disponibilidade de produtos para o cliente final. Também conduziu a estruturação da equipe com foco em gestão de alta performance, implementou o processo de S&OP e introduziu Inteligência Artificial aplicada à previsão de demanda, iniciando uma agenda de inovação voltada ao uso de analytics e modelos preditivos no varejo.

A atuação gerou maior visibilidade para a tomada de decisão e melhoria do nível de serviço, consolidando a relevância de Denis Jeff Dayan para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Denison Dias: Implantação de Control Tower e superação de silos no S&OPE

Denison Dias ocupa o cargo de Sales & Operation Planning Manager & Production Program Truck & Bus na empresa Mercedes-Benz. Com longa trajetória na Mercedes-Benz Brasil, Denison Henrique Dias construiu uma carreira sólida e multidisciplinar, evoluindo de aprendiz a executivo de liderança global em Supply Chain, Planejamento Corporativo e Estratégia. Esse repertório o coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Denison liderou a implantação da Control Tower, projeto para transformar o processo S&OPE, integrando PCP, Order Center e Outbound em uma operação unificada, orientada por dados e centrada no cliente. A iniciativa exigiu transformação cultural e condução de equipes multifuncionais na superação de silos departamentais. Com a Control Tower operacional, foram alcançados resultados em estabilidade no processo produtivo, redução do estoque de produto acabado, queda nos custos logísticos e melhoria no cumprimento dos prazos de entrega.

A atuação gerou eficiência operacional e disciplina de custos, maior visibilidade para a tomada de decisão e melhoria do nível de serviço, consolidando a relevância de Denison Dias para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Edgar Ribeiro da Silva: Inovação em logística reversa e criação da embalagem EcoBox

Edgar Ribeiro da Silva ocupa o cargo de Diretor de Logística na empresa Claro. Edgar Ribeiro Diretor de Logística da Claro com ampla experiência. Edgar é um profissional formado em economia, com vasta experiência na área Financeira, Comercial e em Supply Chain, com passagem por grandes empresas como DuPont, Cielo e Claro. Esse repertório o coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Edgar atuou em inovações na logística reversa de equipamentos e acessórios, unindo redução de custos com redução de geração de resíduos e pontos de ESG. A iniciativa envolveu uso de tecnologia com criação de app, torre de controle, agendamento utilizando WhatsApp, mudança de modelo modelo integrado de gestão logística na triagem e reparo e criação da embalagem retornável a organização EcoBox para substituição de caixas de papelão.

A atuação gerou eficiência operacional e disciplina de custos, consolidando a relevância de Edgar Ribeiro da Silva para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Eduardo Fachini: Inovação em modais de alto valor e agentes de IA para rotina farmacêutica

Eduardo Fachini ocupa o cargo de Diretor Regional Supply Chain na empresa MSD Farmacêutica. Com um período relevante de trajetória na MSD, Eduardo Fachini atua como Diretor Regional de Supply Chain para um cluster da América Latina, liderando operações multiculturais e iniciativas estratégicas de transformação, integração regional e excelência operacional em uma das cadeias mais complexas e reguladas do mundo: a indústria farmacêutica. Esse repertório o coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Eduardo apresentou projetos globais de inovação em mudanças de modal aéreo para marítimo de alto valor e temperatura controlada. Também atuou na introdução de IA aplicada à rotina de Supply Chain, com criação de agentes para facilitar a rotina diária. Entre os destaques estão inovação em modo de transporte de cadeia fria de alto valor, desenvolvimento de talentos através de oportunidades internas de projetos e plano de carreira estruturados, além de redução de custos logísticos de pesquisa clínica através de primeirização de operações.

A atuação gerou eficiência operacional e disciplina de custos, consolidando a relevância de Eduardo Fachini para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Emerson Prado: Transformação logística regional e implementação de operações Ro-Ro

Emerson Prado ocupa o cargo de Head of Logistics Latam na empresa Hitachi Energy. Emerson Prado é Head de Logistics Operations para a América Latina na Hitachi Energy, liderando a estratégia e a gestão integrada das operações logísticas em seis países da região. Esse repertório o coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Emerson liderou iniciativas estratégicas de transformação logística e Supply Chain na organização LATAM, com foco em eficiência operacional, integração regional e previsibilidade para o negócio. Um dos destaques foi a implementação de uma operação inovadora utilizando o modelo Ro-Ro para transporte de dry transformers entre Brasil, Estados Unidos e Canadá. A iniciativa aumentou a confiabilidade operacional e trouxe maior resiliência logística.

A atuação gerou maior resiliência e gestão de riscos, consolidando a relevância de Emerson Prado para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Fabiana Kary Fim Tiengo: Expansão de infraestrutura hospitalar e governança de suprimentos

Fabiana Kary Fim Tiengo ocupa o cargo de Diretora de Supply Chain e Infraestrutura na empresa Medsênior. Executiva de Supply Chain e Infraestrutura na área da saúde, com atuação estratégica em gestão do CAPEX e OPEX, focada em eficiência operacional, sustentabilidade financeira e expansão dos negócios. Esse repertório a coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Fabiana liderou a consolidação da área como um dos pilares estratégicos para sustentação do crescimento, eficiência operacional e geração de valor. Conduziu a expansão de Pronto-Socorro, Hospitais Dia, Callcenter e Laboratório desde a escolha do imóvel até o funcionamento e ressuprimento. Também implantou sistema de gestão do ciclo de suprimentos desde o planejamento ao pagamento da nota fiscal, garantindo maior governança, rastreabilidade, automação, controle orçamentário e inteligência na tomada de decisão.

A atuação gerou ganhos de produtividade, consolidando a relevância de Fabiana Kary Fim Tiengo para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Fabio Augusto Carvalho Miranda: Turnaround de eficiência fabril e elevação do On-Time Performance

Fabio Augusto Carvalho Miranda ocupa o cargo de Diretor de Supply Planning na empresa Coty Brasil. Diretor de Supply Planning na Coty Brasil, com ampla experiência em Supply Chain e Operações em empresas globais como P&G, PepsiCo, CMPC e Martin Brower. Esse repertório o coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Fabio foi Diretor de Projeto responsável por liderar turnaround em empresa do setor de energia elétrica, com resultados expressivos em EBITDA, capital de giro, modelo de gestão fabril, produtividade, qualidade e índice de entrega. A atuação também envolveu um novo modelo de gestão fabril, elevando produtividade e qualidade, além de melhoria no On-Time Performance.

A atuação gerou ganhos de produtividade, consolidando a relevância de Fabio Augusto Carvalho Miranda para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Fatima Ribeiro: Recuperação da disponibilidade de produtos e evolução do Care Center

Fatima Ribeiro ocupa o cargo de Diretora de Supply Chain na empresa Beiersdorf - Nivea & Eucerin. Formada em engenharia agrônoma na Esalq - USP em. Esse repertório a coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Fatima atuou em um ano de viradas na área de Supply Chain, após um período com problemas relacionados à demanda, S&OP, supply, atrasos de itens importados e restrições em matérias-primas. Com planos de ação implementados entre fábricas, negócio e centro de excelência de planejamento, a disponibilidade de produto subiu e ajudou os negócios. Também foi realizado um novo bidding para um CD em Extrema e ampliado o escopo do Care Center, coletando reclamações e insights dos consumidores além dos canais tradicionais.

A atuação gerou integração, consistência operacional e geração de valor, consolidando a relevância de Fatima Ribeiro para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Felipe Moraes: Expansão de canais logísticos inovadores e liderança de inovação em Supply Chain

Felipe Moraes ocupa o cargo de Diretor de Supply Chain & Integração na empresa Amazon. Executivo com ampla experiência em Supply Chain, Operações e Gerenciamento de Projetos, com trajetória nacional e internacional em empresas como Amazon, Deloitte Consulting, AGR Consultores e Lanxess/Bayer Chemicals. Esse repertório o coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Felipe liderou iniciativas que transformaram a forma como comunidades no Brasil acessam produtos e oportunidades. Lançou o a organização River, com entregas por pequenas embarcações para clientes na região Norte do Brasil, onde não existem rodovias pavimentadas. Também lançou o a organização Now, com entregas ultrarrápidas em São Paulo, Rio de Janeiro e Minas Gerais, e construiu um time de Inovação em Supply Chain composto por cientistas e engenheiros de dados, ampliando representatividade na liderança.

A atuação gerou maior visibilidade para a tomada de decisão e melhoria do nível de serviço, consolidando a relevância de Felipe Moraes para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Felipe Pereira Bandeira: Escalabilidade logística nacional e execução de collabs estratégicos

Felipe Pereira Bandeira é Diretor de Supply Chain da Milky Moo. Com mais de 20 anos de carreira, construiu experiência em gestão, estratégia e desenvolvimento de negócios antes de migrar para Supply Chain em 2024. Esse repertório o coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Felipe liderou a transformação do Supply Chain da organização durante um dos períodos de maior crescimento da empresa. Para sustentar essa expansão, implantou um operador logístico nacional, ampliando a distribuição centralizada da rede e gerando maior escalabilidade, padronização e eficiência operacional. O Supply Chain também foi protagonista na execução nacional de projetos de alto impacto comercial, viabilizando cadeia de abastecimento, planejamento de demanda, produção e distribuição de collabs realizadas com grandes marcas.

A atuação gerou integração, consistência operacional e geração de valor, consolidando a relevância de Felipe Pereira Bandeira para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Fernanda Marforio: Governança de cadeia pulverizada com inteligência preditiva em IA

Fernanda Marforio ocupa o cargo de Superintendente de Suprimentos na empresa Afonso França Engenharia. Fernanda Marforio é Engenheira Civil formada pelo Mackenzie, com pós-graduação em Administração pela FAAP e MBA em Gerenciamento pela USP. Esse repertório a coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Fernanda teve como principal desafio garantir a governança e a resiliência de uma cadeia pulverizada e complexa. À frente do time de Supply Chain, atuou para equilibrar a volatilidade de custos e insumos do setor com a garantia de suprimentos de itens não repetitivos em canteiros descentralizados. Entre as movimentações, estruturou um projeto pioneiro de Inteligência Artificial focado em visibilidade preditiva e unificou dados para tomada de decisão, com tecnologia voltada a antecipar gargalos logísticos nas obras.

A atuação gerou eficiência operacional e disciplina de custos, maior visibilidade para a tomada de decisão e maior resiliência e gestão de riscos, consolidando a relevância de Fernanda Marforio para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Gertrudis Correa: Autonomia e cultura ágil na transformação da Supply Chain

Gertrudis Correa ocupa o cargo de VP and LATAM Head of Crop Protection Product Supply na empresa Bayer. Profissional com cerca de ampla experiência em Supply Chain, atualmente atuando como VP & Head de Product Supply Crop Protection para a América Latina na Bayer. Esse repertório a coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Gertrudis liderou uma agenda robusta focada em inovação, transformação estrutural e cultural. A base da mudança foi a implementação do modelo Dynamic Shared Ownership, que redefiniu a tomada de decisão, aproximando-a da operação e fortalecendo accountability por meio de estruturas mais simples e cultura ágil e colaborativa. Também impulsionou o modelo OnePSS, baseado em princípios lean, além de avançar na digitalização da Supply Chain com soluções voltadas à otimização e à melhoria da operação.

A atuação gerou integração, consistência operacional e geração de valor, consolidando a relevância de Gertrudis Correa para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Gustavo Coelho: Transformação digital da cadeia de valor

Gustavo Coelho ocupa o cargo de Diretor de Supply Chain na empresa Igua Saneamento. Coelho é Diretor de Supply Chain da Igua Saneamento e executivo com ampla experiência na liderança de operações de supply chain, suprimentos e transformações com tecnologia voltadas à geração de valor. Esse repertório o coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Gustavo é responsável pelo projeto Escala, de transformação de todo o back office da Igua com o auxílio da IBM. A transformação conta com Digital Workers, agentes e automações. O projeto já virou case em áreas da empresa, incluindo reportagens e apresentações fora do país, como uma forma concreta em que Supply Chain lidera a mudança de uma empresa com foco na geração de valor.

A atuação gerou integração, consistência operacional e geração de valor, consolidando a relevância de Gustavo Coelho para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Gustavo Nogueira Emmã: IA automatizada para compliance de exportação e recuperação de cadeia global

Gustavo Nogueira Emmã ocupa o cargo de Diretor Global de Supply Chain na empresa Embraer. Gustavo Emmã é um executivo sênior com cerca de ampla experiência em Global Supply Chain, Procurement e Logística, atuando em setores de alta tecnologia e rigor regulatório. Esse repertório o coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Gustavo liderou a estratégia de suprimentos para suportar a expansão da organização, recuperando a cadeia global afetada pelo pós-pandemia por meio de presença local em fornecedores, parcerias de longo prazo e maior horizonte de forecast. Também implementou Inteligência Artificial para auditoria e validação automatizada de licenças de exportação, eliminando burocracia manual, mitigando riscos de compliance e reduzindo lead time documental.

A atuação gerou maior resiliência e gestão de riscos, consolidando a relevância de Gustavo Nogueira Emmã para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Helena Serafim: Integração de Operações Indiretas e redução de custos na consolidação do setor de saúde

Helena Serafim ocupa o cargo de Director of Indirect Operations na empresa Strategic Sourcing, Facilities, Real Estate & Logistics | Athena Saúde. Com ampla experiência de carreira, Helena Serafim construiu uma trajetória marcada pela transformação de operações, geração de valor e desenvolvimento de pessoas. Esse repertório a coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Helena alcançou reduções relevantes de custos e ganhos expressivos em eficiência operacional. Evoluiu para uma atuação em escala nacional, liderando Supply Chain em um dos maiores movimentos de consolidação do setor de saúde. Atualmente, lidera uma agenda ampliada de Operações Indiretas, integrando Procurement, Facilities, Real Estate e Logística, com foco em eficiência estrutural, governança e impacto direto no EBITDA.

A atuação gerou eficiência operacional e disciplina de custos, consolidando a relevância de Helena Serafim para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Jacqueline Fernandes: Mapeamento portuário estratégico e inserção na Economia Circular

Jacqueline Fernandes ocupa o cargo de Head Supply Chain & Procurement na empresa BRAM OFFSHORE. Executiva premiada na categoria Top em Procurement 2026, é focada em preparar líderes para orquestrar equipes híbridas (humanos & agentes IA), direcionando o valor humano para quem define contexto, critério e prioridade. Esse repertório a coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Jacqueline teve como destaque o pioneirismo no mapeamento da região portuária dos estados do Pará e Amapá, a implantação de base operacional com gestão local de estoque e o mapeamento do mercado fornecedor nas regiões Norte e Nordeste para o Projeto Margem Equatorial da Petrobras. Também atuou na inclusão da organização em um ecossistema de Economia Circular, eliminando desperdícios e garantindo que os materiais retornem à cadeia produtiva, além de participação no Comitê de Crise durante a fase de recuperação da planta fornecedora de lubrificantes.

A atuação gerou ganhos de produtividade, consolidando a relevância de Jacqueline Fernandes para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Julius Pessoa: Otimização de abastecimento e desenvolvimento de ferramenta proprietária de MRP

Julius Pessoa ocupa o cargo de Head de Supply Chain na empresa Enel. Julius Cesar Marchioli Pessoa é Gerente de Supply Chain na Enel Brasil, multinacional do setor de energia elétrica com Receita Operacional Líquida de valores expressivos em. Esse repertório o coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Julius apresentou resultados e impactos relevantes por meio da otimização do planejamento de abastecimento, estoques e processos decisórios, com evolução significativa dos indicadores de eficiência operacional e confiabilidade do abastecimento. Como projeto estratégico de destaque, liderou o Projeto de Otimização de Abastecimento e Desenvolvimento de Ferramenta Interna de MRP, responsável pela criação de uma solução proprietária de planejamento de materiais em nível nacional.

A atuação gerou integração, consistência operacional e geração de valor, consolidando a relevância de Julius Pessoa para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Leonardo Rodrigues de Souza: Redesenho da rede logística para eficiência e controle operacional

Leonardo Rodrigues de Souza ocupa o cargo de Diretor de Supply Chain na empresa Cantu Inc. Leonardo Rodrigues de Souza é Diretor de Supply Chain da Cantu e possui ampla de experiência na liderança de operações, logística e Supply Chain. Esse repertório o coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Leonardo liderou projetos estratégicos e inovadores com foco em eficiência logística, redução de custos e melhoria do nível de serviço. Entre as iniciativas, implementou um Depoimento próprio, proporcionando maior controle operacional e redução de custos de importação e armazenagem. Também conduziu a revisão do footprint de distribuição e a remodelagem da movimentação interna dos armazéns, elevando produtividade, melhor aproveitamento dos recursos e eficiência no atendimento aos clientes.

A atuação gerou eficiência operacional e disciplina de custos, melhoria do nível de serviço e ganhos de produtividade, consolidando a relevância de Leonardo Rodrigues de Souza para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Luciano Totola: Planejamento e integração logística para uma operação multimarcas

Luciano Totola ocupa o cargo de Diretor Supply na empresa Zamp. Executivo com ampla experiência de trajetória em supply chain, atualmente Diretor de Supply Chain na Zamp, liderando uma rede de abastecimento de restaurantes das marcas Burger King, Popeyes Subway e Starbucks. Esse repertório o coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Luciano liderou iniciativas que transformaram estruturalmente o supply chain da organização. Entre elas, implementou uma plataforma integrada de demand planning, inventory e replenishment, conectando previsão de demanda e execução operacional em escala. Também conduziu a migração operacional do Starbucks Brasil e do Subway para a estrutura logística da organização, evidenciando como excelência em supply chain pode ser alavancadora de resultado comercial.

A atuação gerou integração, consistência operacional e geração de valor, consolidando a relevância de Luciano Totola para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Luís Prado: Remodelagem de sistemas via SAP IBP e governança executiva de S&OE

Luís Prado ocupa o cargo de Diretor S&OE (Supply Chain) na empresa Grupo Boticário. Luís Prado é executivo com ampla experiência em Supply Chain, Operações, Logística e Engenharia. Esse repertório o coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Luís liderou com o time de S&OE a remodelagem dos processos e sistemas de planejamento de produção e compras da organização, utilizando SAP IBP. O foco foi otimizar decisões para atingir níveis ideais de atendimento e capital em estoques. Também ajustou a governança estratégica do S&OE com visibilidade executiva, focando na entrega do plano de GMV, estoques e perdas. No escopo do S&OE, alterou o processo de acompanhamento da desativação de Produtos Acabados e a Governança Executiva do tema.

A atuação gerou maior visibilidade para a tomada de decisão, consolidando a relevância de Luís Prado para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Luis Singling: Eficiência operacional com geração de valor

Luis Singling ocupa o cargo de Diretor de Supply Chain na empresa Goodyear. Sou um executivo de Supply Chain com sólida trajetória em empresas multinacionais, graduado em Administração de Empresas e MBA em Gestão Global de Logística. Esse repertório o coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Luis apresentou iniciativas de multimodalidade ferroviária, rodoviária e marítima, com redução de emissão de carbono e redução de custos extras em Importação e Exportação. Também apresentou concentração de inventário em parceria com cliente, reduzindo lead-time de pedidos e custo de entrega, além da reutilização de containers de Importação para Exportação.

A atuação gerou eficiência operacional e disciplina de custos e melhoria do nível de serviço, consolidando a relevância de Luis Singling para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Luzia Lux Lock: Integração logística para a expansão da energia eólica

Luzia Lux Lock ocupa o cargo de Diretora Sênior de Supply Chain, Latam na empresa Vestas. Executiva de operações com ampla experiência no setor de energia renovável, com forte atuação na indústria eólica. Esse repertório a coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Luzia atuou no desenvolvimento de soluções de logística e supply chain para instalação de parques eólicos em países da América Latina, como Brasil, Argentina, México, Chile, Guatemala, Costa Rica e República Dominicana. Também liderou um time com foco em unificar as áreas de supply chain de manufatura e novos projetos com a área de suporte logístico à operação e manutenção de parques eólicos.

A atuação gerou integração, consistência operacional e geração de valor, consolidando a relevância de Luzia Lux Lock para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Marcelo Lopes: Tecnologia e colaboração para uma cadeia mais resiliente

Marcelo Lopes ocupa o cargo de Diretor Executivo Supply Chain na empresa Cimed. Executivo de Supply Chain e Logística com sólida trajetória na liderança de operações de grande escala e transformação de negócios. Esse repertório o coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Marcelo liderou iniciativas que combinaram transformação operacional, inovação tecnológica, sustentabilidade e influência setorial. Sua atuação foi marcada pela implementação de modelos de logística colaborativa entre indústria e varejo, ganhos de eficiência, ampliação da visibilidade da cadeia de suprimentos e fortalecimento da governança operacional. Entre os destaques estão a evolução da Control Tower, ampliando monitoramento, antecipação de riscos e tomada de decisão baseada em dados, além de projetos de ESG e transição energética, como a eletrificação da frota leve.

A atuação gerou maior visibilidade para a tomada de decisão e maior resiliência e gestão de riscos, consolidando a relevância de Marcelo Lopes para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Marcio Pereira: Redesign modal ferroviário para captura de valor e redução de carbono

Marcio Pereira ocupa o cargo de Diretor Latam Supply Chain na empresa FMC SA. Supply Chain Director – LATAM | End-to-End Planning, S&OP & Operations | Agribusiness & Industrial. Esse repertório o coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Marcio apresentou transformação de estratégia logística via redesign modal entre São Paulo e Quilabá, com shift modal rodoviário para ferroviário. A iniciativa gerou captura de valor acima do business case e criação de modelo replicável na América Latina, além de redução estimada de carbono evitadas por ano.

A atuação gerou eficiência operacional e disciplina de custos, consolidando a relevância de Marcio Pereira para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Matheus Pimentel: Eficiência e abastecimento do campo à indústria

Matheus Pimentel ocupa o cargo de VP Procurement & Agricultura Brasil na empresa Kraft Heinz. Matheus Pimentel lidera as áreas de Procurement, Agricultura e Sustentabilidade da Kraft Heinz Brasil e é membro do Brazil Leadership Team. Esse repertório o coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Matheus apresentou resultados em Procurement, com avanço em engagement do time, turnover, gross savings, WAPT/DPO/Free Cash Flow, nível de serviço e redução do nível de ruptura. Na frente de Agricultura, apresentou aumento expressivo no farm yield e yield de indústria, destravamento local do tomate Heinz, reconhecimento GPTW e melhor OTIF histórico no milho doce, pepino e tomate.

A atuação gerou eficiência operacional e disciplina de custos e melhoria do nível de serviço, consolidando a relevância de Matheus Pimentel para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Murilo Fescina: Transformação digital da cadeia de valor

Murilo Fescina ocupa o cargo de Head de Supply Chain na empresa Schneider Electric. Executivo de Supply Chain com ampla experiência em planejamento, logística, operações e transformação de negócios na América Latina. Esse repertório o coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Murilo liderou uma iniciativa de transformação em Supply Chain focada na otimização de portfólio, digitalização e melhoria da experiência do cliente. Através da segmentação inteligente de materiais, revisão do portfólio e implementação de ferramenta digital, a solução trouxe maior agilidade na tomada de decisão e melhor colaboração entre áreas comerciais e operações. A ferramenta também permitiu respostas mais rápidas para clientes diante de indisponibilidades, reduzindo impactos de ruptura e melhorando a experiência do cliente.

A atuação gerou melhoria do nível de serviço, consolidando a relevância de Murilo Fescina para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Paulo Leonidas Moreira Neto: Integração entre planejamento e execução

Paulo Leonidas Moreira Neto ocupa o cargo de Diretor Executivo de Supply Chain na empresa Lactalis. Paulo Leonidas é Diretor Executivo de Supply Chain com ampla experiência em posições de liderança no Brasil e na América Latina. Esse repertório o coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Paulo apresentou a melhoria do Sistema de Planejamento com a implantação do One Beat, trazendo melhoria do nível de serviço, melhor distribuição, redução dos estoques e melhoria do nível de serviço. Também implantou o Supply Chain rEVOLution, programa voltado ao time de Supply com pilares de Segurança, Qualidade, melhoria do ambiente de trabalho, treinamento, capacitação e reconhecimento.

A atuação gerou eficiência operacional e disciplina de custos e melhoria do nível de serviço, consolidando a relevância de Paulo Leonidas Moreira Neto para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Rafael Marinoni Mendes: Governança para decisões de alta complexidade

Rafael Marinoni Mendes ocupa o cargo de Gerente de Compras Global MRO na empresa Henkel. Executivo de procurement com ampla experiência em multinacionais líderes de mercado. Esse repertório o coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Rafael apresentou gestão de grandes orçamentos de compras na organização e economias significativas na construção do novo centro tecnológico e escritórios corporativos da organização na América Latina. Também liderou a migração do mercado de energia cativo para o mercado livre nas unidades da organização Guadalajara, negociando com operadores e geradores, além de atuar em grandes projetos industriais e no desenvolvimento da Governança de Compras.

A atuação gerou integração, consistência operacional e geração de valor, consolidando a relevância de Rafael Marinoni Mendes para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Renato Kawana: Redesenho de malha produtiva e modernização do time de planejamento

Renato Kawana ocupa o cargo de Diretor de Supply Chain na empresa Heineken. Executivo Sênior de Supply Chain com ampla experiência de carreira liderando operações na Heineken e na Procter & Gamble, tanto no Brasil quanto América Latina. Esse repertório o coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Renato apresentou liderança de iniciativas que redefiniram o patamar de planejamento e eficiência da operação de supply chain no Brasil, com impacto em tecnologia, estrutura organizacional, resultados financeiros e nível de serviço. Entre os projetos estratégicos estão o redesenho de malha produtiva, o go-live da nova cervejaria de Passos, uma nova estrutura com seniorização do time de planejamento e a adoção de INFOR para planejamento de produção e SAM MRP para gestão de matéria-prima.

A atuação gerou melhoria do nível de serviço e ganhos de produtividade, consolidando a relevância de Renato Kawana para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Rodrigo Caffé Lima Miranda: Supply Chain preparada para sustentar o crescimento

Rodrigo Caffé Lima Miranda ocupa o cargo de Diretor de Supply Chain na empresa Sorvetes Frosty. Rodrigo Caffé é Diretor de Supply Chain da Frosty e possui ampla experiência de experiência em operações, logística, transportes, planejamento e suprimentos, com trajetória construída em empresas como FedEx e Gerdau. Esse repertório o coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Rodrigo liderou uma agenda de transformação da Supply Chain da Frosty, preparando a companhia para sustentar seu crescimento com competitividade, governança e eficiência. Entre as iniciativas, destacou a renovação da frota, a ampliação do parque de freezers, a modernização dos modelos de gestão em logística e suprimentos, a reestruturação de Compras e a prospecção e homologação de fornecedores nacionais e internacionais.

A atuação gerou integração, consistência operacional e geração de valor, consolidando a relevância de Rodrigo Caffé Lima Miranda para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Rosana Tambacha: Agilidade e sustentabilidade na transformação logística

Rosana Tambacha ocupa o cargo de Diretora Supply Chain na empresa Royal Canin. Com ampla experiência de carreira internacional em gigantes de bens de consumo como Mars e Mondelez, Rosana destaca-se por sua liderança ambidestra em Supply Chain. Esse repertório a coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Rosana liderou uma jornada de transformação no supply chain da organização, com foco em aumentar agilidade, eficiência e sustentabilidade em um cenário de crescente complexidade e mudanças nas expectativas dos consumidores. A atuação envolveu revisão da estratégia logística, evolução dos modelos de distribuição, fortalecimento do uso de transporte compartilhado, implementação de modelo híbrido de atendimento ao pequeno varejo e iniciativas de otimização da malha logística e da armazenagem.

A atuação gerou integração, consistência operacional e geração de valor, consolidando a relevância de Rosana Tambacha para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Suane Gonçalves: Transformação digital em compras indiretas com Smart Sourcing e IA

Suane Gonçalves ocupa o cargo de Gerente de Suprimentos na empresa Grupo Casas Bahia. Lidera a transformação de uma das maiores operações de compras indiretas do varejo brasileiro, conduzindo iniciativas de digitalização, inteligência artificial aplicada a procurement, governança e strategic sourcing. Esse repertório a coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Suane liderou a transformação da área de Suprimentos Indiretos da organização, conduzindo iniciativas focadas em eficiência operacional, digitalização, governança e evolução da maturidade organizacional. Entre os projetos, implantou o Smart Sourcing, ferramenta de equalização de propostas comerciais com IA integrada, responsável por automatizar análises comparativas, ampliar rastreabilidade dos processos concorrenciais, acelerar tomadas de decisão e elevar o nível analítico da área de compras.

A atuação gerou integração, consistência operacional e geração de valor, consolidando a relevância de Suane Gonçalves para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Thiago Batista: Modernização logística a serviço da experiência do cliente

Thiago Batista ocupa o cargo de Diretor de Supply Chain na empresa Carajás Home Center. Thiago Batista é executivo de Supply Chain com ampla experiência no varejo brasileiro, com forte atuação em operações de centros de distribuição, logística, abastecimento e last mile. Esse repertório o coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Thiago liderou projetos de transformação em Supply Chain e Operações na organização, com foco em eficiência operacional, experiência do cliente, produtividade e modernização logística. Entre as iniciativas, implantou a frota própria de entrega domiciliar, aumentando controle operacional, qualidade do serviço e flexibilidade logística. Também liderou a implementação de lockers para retirada de produtos e a renovação e modernização da frota de empilhadeiras das operações logísticas.

A atuação gerou melhoria do nível de serviço e ganhos de produtividade, consolidando a relevância de Thiago Batista para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Thiago Carvalho Pereira: Eficiência e sustentabilidade na cadeia

Thiago Carvalho Pereira ocupa o cargo de Vice Presidente de Supply Chain e P&D na empresa The Natural One. Formado em Administração de Empresas, com Executive MBA no COPPEAD / UFRJ e ampla experiência em diversas áreas e segmentos, o Thiago iniciou sua carreira logo cedo estagiando no Banco do Brasil, e após algumas outras experiências durante o período da faculdade, ao se formar ingressou na Ambev onde permaneceu por um período relevante, período em que ocupou diferentes funções em diferentes cidades entre Rio de Janeiro e São Paulo, gerenciando as maiores operações logísticas do RJ e também o maior centro de distribuição da Ambev do Brasil, no RJ também atuou na diretoria regional, e em SP já no corporativo, atuou na diretoria de logística gerenciando o planejamento de distribuição nacional da Ambev. Esse repertório o coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Thiago apresentou a verticalização do principal insumo da companhia, a laranja, proporcionando autossuficiência no sourcing e mais qualidade nos skus.

A atuação gerou integração, consistência operacional e geração de valor, consolidando a relevância de Thiago Carvalho Pereira para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Tiago Picoletto: Estruturação de Engenharia de Suprimentos e planejamento integrado

Tiago Picoletto ocupa o cargo de Diretor de Suprimentos na empresa Elastri Engenharia. Formado em Engenharia Civil e especialista em Engenharia da Construção e Gestão Estratégica de Empresas. Esse repertório o coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Tiago liderou a transformação da área de Suprimentos da organização, migrando de um modelo operacional e descentralizado para uma estrutura estratégica baseada em Engenharia de Suprimentos, planejamento integrado, tecnologia e desenvolvimento de pessoas. Também estruturou uma equipe responsável por integrar planejamento, compras, logística, administração de obras e gestão contratual, atuando desde as fases iniciais dos empreendimentos e contribuindo diretamente para a competitividade do negócio.

A atuação gerou integração, consistência operacional e geração de valor, consolidando a relevância de Tiago Picoletto para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Vicente Fiorese: Cultura Lean e engajamento para a melhoria contínua

Vicente Fiorese ocupa o cargo de Diretor de Supply Chain na empresa Stanley Black and Decker. Executivo com ampla experiência em multinacionais de como Bosch, Amcor e atualmente conduz a operação de Supply Chain Stanley Black and Decker no Brasil. Esse repertório o coloca entre os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026.

Vicente tem conduzido com sua equipe a implementação da cultura LLean e melhoria contínua em uma operação madura, em que o maior desafio é conseguir o engajamento do time. Em poucos meses, já é perceptível o aumento do engajamento e da maturidade do time em ferramentas e conceitos, com KPIs claros, padronização e gestão clara de iniciativas de melhorias.

A atuação gerou integração, consistência operacional e geração de valor, consolidando a relevância de Vicente Fiorese para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



Vinicius Guimarães Leite: Estratégia integrada para cadeias mais resilientes

Vinicius Guimarães Leite ocupa o cargo de Diretor Sênior de Supply Chain e Logística na empresa Zoetis e integra os TOP 50 Executivos de destaque em Supply Chain de 2026. A biografia profissional não foi disponibilizada no material de referência.

Vinicius apresentou avanços em BIDs importantes de operadores logísticos e projetos de melhoria na redução de relabeling local. Também focou na harmonização de processos no Canadá e América Latina, com mais utilização de dashboards e automação, além de iniciativas de saving voltadas à consolidação de cargas, revisão do pedido mínimo por cliente e desenvolvimento de pessoas.

A atuação gerou eficiência operacional e disciplina de custos, melhoria do nível de serviço e ganhos de produtividade, consolidando a relevância de Vinicius Guimarães Leite para a evolução estratégica de Supply Chain em 2026.



CONHEÇA AS ÁREAS DE PREMIAÇÃO DA 7TH EXPERIENCE

Os programas de reconhecimento da 7th Experience acompanham as frentes mais estratégicas dos negócios.

- Marketing e Vendas
- Compras
- Inteligência Artificial
- Finanças Corporativas
- Jurídico e Compliance
- Supply Chain
- Inovação e Tecnologia
- Recursos Humanos





TOP 50
EXECUTIVOS



RECONHECENDO LIDERANÇAS NAS FRENTES MAIS ESTRATÉGICAS DOS NEGÓCIOS

Os programas de premiação da 7th Experience foram estruturados para acompanhar, com profundidade e consistência, as áreas que sustentam as decisões mais críticas dentro das organizações. Cada vertical representa um eixo estratégico do negócio, conectando executivos que atuam diretamente na construção, evolução e sustentação de resultados em ambientes de alta complexidade.

Mais do que reconhecer trajetórias individuais, os programas consolidam um ecossistema de influência e construção coletiva. Ao atuar nas frentes mais estratégicas – de Marketing e Vendas à Inteligência Artificial, de Finanças ao Jurídico, de Supply Chain à Inovação e Recursos Humanos – a 7th Experience promove a conexão entre lideranças que, juntas, moldam o futuro das organizações.

Todos os programas de premiação seguem a mesma lógica e cadência dos eventos anuais da 7th Experience. Isso garante consistência na curadoria, continuidade na geração de valor e integração entre reconhecimento, conteúdo e relacionamento ao longo de toda a jornada executiva.

inovação networking e tecnologia



O futuro não começa amanhã.
**Ele é construído nas decisões
tomadas hoje.**

Os nomes presentes nesta edição
representam impacto estrutural,
maturidade executiva e
responsabilidade estratégica.

A 7th Experience reconhece
líderes que não apenas
acompanham transformações
ELES AS CONDUZEM.

Se você deseja integrar a próxima edição
do **TOP 50 EXECUTIVOS** de Destaque, as
inscrições estarão disponíveis no site
oficial da **7th Experience**.



O PRÓXIMO CICLO JÁ ESTÁ EM MOVIMENTO.

